

AYOP  
*Energie in Transitie*

# JAARPLAN 2022

AMSTERDAM  
IJMUIDEN  
OFFSHORE  
PORTS



AMSTERDAM IJMUIDEN  
OFFSHORE PORTS



AVOP AMSTERDAM IJMUIDEN OFFSHORE PORTS



AMSTERDAM IJMUIDEN OFFSHORE PORTS

**YOUR OFFSHORE ENERGY HORIZON**  
AMSTERDAM IJMUIDEN OFFSHORE PORTS



AVOP.COM

AVOP is an strategic association of companies that offshore and onshore activities in the North Sea Canal area, active in offshore energy (oil, gas and wind).

Our members

- AVOP members list including various companies in the offshore energy sector.

## INHOUD

<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>1. Samenvatting</b>	<b>6</b>
<b>2. Reflectie</b>	<b>10</b>
2.1 Terugblik 2021: een energiek & dynamisch offshore jaar voor AYOP	10
2.2 Bijdrage aan AYOP-doelstellingen	11
2.3 Wat nemen we mee naar 2022	13
<b>3. Ontwikkelingen</b>	<b>14</b>
3.1 Energietransitie	14
3.2 Potentie voor AYOP en de regio	16
3.3 Thema's	17
3.3.1 Offshore Wind	18
3.3.2 Oil & Gas	23
3.3.3 Decommissioning	24
3.3.4 New Energy	28
3.3.5 Marktvolwassenheid thema's	33
3.4 Pijlers onder thema's	34
3.4.1 Arbeidsmarkt	34
3.4.2 Innovatie	36
<b>4. Adviescommissie en eerste resultaten</b>	<b>38</b>
<b>5. AYOP-Top 5</b>	<b>46</b>
<b>6. Activiteiten</b>	<b>54</b>
6.1 Inzet per thema	54
6.2 Bijdrage aan doelstellingen	56
6.3 Activiteitenagenda 2022	62
<b>Bijlage 1: Impact per activiteit</b>	<b>64</b>
<b>Team AYOP</b>	<b>66</b>
<b>Bestuur</b>	<b>67</b>

## INLEIDING

*Voor je ligt het jaarplan 2022 van Amsterdam IJmuiden Offshore Ports (AYOP), met als titel ‘AYOP’ Energie in Transitie’. Dezelfde titel als vorig jaar omdat onze sector nog steeds midden in de energietransitie zit en we als vereniging ook nog steeds groeien in omvang en type bedrijven.*

We starten dit plan met een samenvatting, gevolgd door een korte reflectie op 2021. We kijken in hoeverre het jaar heeft bijgedragen aan de doelstellingen van AYOP, ook nemen we een aantal lessen mee naar 2022. Vervolgens komen de marktontwikkelingen aan bod. Aansluitend worden de uitkomsten van de strategische sessies, over het offshore energiebeeld van de toekomst met de adviescommissie, toegelicht. Vervolgens komt AYOP's top 5 met randvoorwaarden voor het realiseren van onze missie en visie ten behoeve van onze leden aan bod, deze willen we uitdragen naar onze stakeholders. Het jaarplan wordt afgesloten met een activiteitenoverzicht waarin duidelijk wordt hoe AYOP gaat inspelen op alle ontwikkelingen het komende jaar en hoe deze bijdragen aan AYOP's doelstellingen.



Het is een ambitieus jaarplan dat alleen mogelijk is door de betrokkenheid en inzet van al onze leden, en in het bijzonder onze premiumleden gemeente Velsen, Port of Amsterdam, Rabobank Metropool Regio Amsterdam, Zeehaven IJmuiden N.V., gemeente Beverwijk en Meemaken. Zonder jullie support zouden we niet staan waar we nu staan.

We zijn een kleine vereniging in omgang maar hebben grote partners waar we mee samenwerken. Met elkaar weten we meer, hebben we een groter bereik, staan we sterker en bereiken we meer.

Dank daarom aan met name Amports, BeterBusiness, gemeente Amsterdam, House of skills, IRO, Nexstep, North Sea Energy Gateway, NWEA, ORAM, Projectbureau Noordzeekanaalgebied, Provincie Noord-Holland, Techport, TKI Wind op zee, TNO en WindEurope voor de prettige samenwerking die we in 2022 graag voortzetten.

Veel leesplezier!



# 1. Samenvatting

*De vraag naar energie zal de komende decennia onverminderd groeien. De impact van deze behoefte op de klimaatverandering is onmiskenbaar. Met elkaar staan we voor een grote energietransitie. Het roer moet om.*

Het Noordzeekanaalgebied kan hieraan een grote bijdrage leveren. De bedrijven, kennisinstellingen en regionale overheden hebben de kennis en kunde in huis en ontwikkelen samen de innovatieve oplossingen van de toekomst.

Daar komt bij dat de regio geografisch zeer goed gepositioneerd is om als onderhouds- en uitvalsbasis te dienen voor offshore wind en de nieuwe energievormen. Maar ook voor het onderhouden, modificeren of ontmantelen van de oude platformen, zeker met de komst van de nieuwe state-of-the-art decom werf. In 2022 is de nieuwe Zeesluis IJmuiden geopend en is het gebied nog beter toegankelijk voor grote (offshore) schepen. In 2025 is tevens de nieuwe Energiehaven gereed. Kortom, een regio met veel potentie, waarvoor veel medewerkers nodig zijn de komende jaren.



Alleen door goede samenwerking en coördinatie verzilveren we kansen, creëren we waarde, en zetten we het Noordzeekanaalgebied op de kaart als regio voor offshore energie. Dat doen we aan de hand van vier thema's:

1. **Offshore wind** (de complete levenscyclus van offshore wind, incl. ontmanteling);
2. **Oil & gas** (traditionele olie & gas waarvoor de regio drilling-project support en maintenance levert);
3. **Decommissioning** (productieplatforms, subsea structures, schepen, windturbines en kabels), en
4. **New energy** (nieuwe energievormen m.u.v. wind, denk aan waterstof of Carbon Capture, Utilization and Storage (CCUS)).



We hebben al volop geïnvesteerd in de offshore wind sector en als regio een mooie positie verworven. Het is nu zaak om de nog grotere groei en versnelling in de komende jaren bij te houden, en pro-actief in te spelen op kansen en uitdagingen die op ons afkomen. Om windenergie en andere nieuwe energievormen te laten slagen zullen olie en gas geleidelijk afgebouwd moeten worden. De opgedane kennis en kunde, maar ook zeker de bestaande infrastructuur kan (deels) gebruikt of geconverteerd worden voor de opkomende markten.





Ontmanteling gaat de komende jaren veel werk opleveren en hiervoor biedt het Noordzeekanaalgebied met DecomMissionBlue en de aanwezige infrastructuur perfecte oplossingen.

Er ontstaan nieuwe markten als gevolg van de energietransitie, zeker nu de Nederlandse overheid wind op zee wil gaan opschalen en 16 GW extra wil installeren voor 2030 om de klimaatdoelstellingen te kunnen halen. Het is nog niet duidelijk hoe deze nieuwe energievormen zich gaan ontwikkelen en wat er technisch allemaal mogelijk is. Daarom is het belangrijk om de ontwikkelingen nauwlettend te volgen.

De adviescommissie van AYOP onderschrijft bovenstaande focus en aanpak en heeft een aantal randvoorwaarden genoemd die essentieel zijn om te slagen. Deze zijn verwerkt in AYOP's top 5 randvoorwaarden voor het realiseren van onze missie en visie ten behoeve van onze leden.

**De top 5 bestaat uit:**

1. **Technisch talent;**
2. **Fysieke ruimte;**
3. **Flexibele wet- en regelgeving;**
4. **Infrastructuur voor aanlanding wind op zee, en**
5. **Alternatieve energiebronnen en samenwerken aan een geïntegreerde aanpak.**

Deze thema's dragen we uit naar onze stakeholders zodat ook zij zich inspannen voor een optimaal business klimaat in de regio.

Op basis van de ontwikkelingen heeft AYOP het jaarplan inclusief de activiteiten voor 2022 uitgewerkt en hoe deze bijdragen aan AYOP's doelstellingen.

## 2. Reflectie

### 2.1 TERUGBLIK 2021: EEN ENERGIEK & DYNAMISCH OFFSHORE

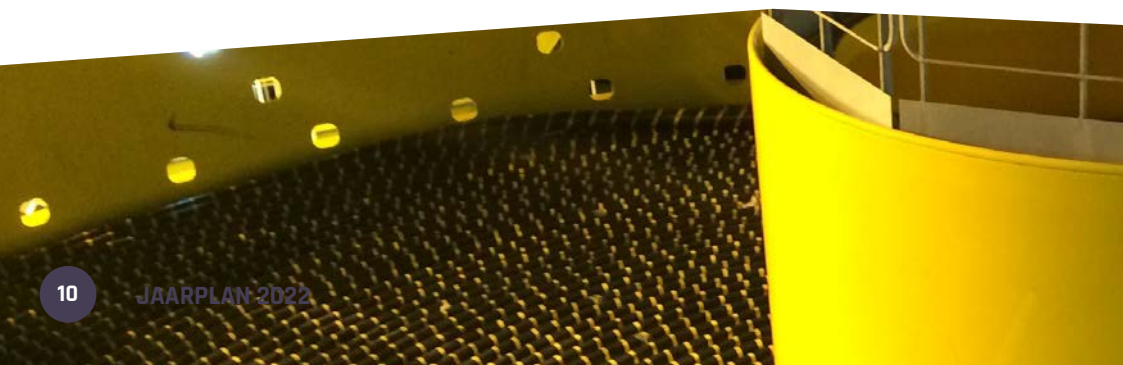
#### JAAR VOOR AYOP

Als vereniging is onze blik op de toekomst gericht, maar het is ook belangrijk om terug te kijken op het afgelopen jaar. Dit doen wij kort in deze paragraaf. Een uitgebreide terugblik is te vinden in ons jaarboekje 2021.

Niet alleen de offshore sector zit midden in de energietransitie, maar AYOP ging zelf ook door een transitie als we kijken naar het toenemend aantal leden en de groei in diversiteit qua type bedrijven. We zijn met 22 leden gegroeid naar een totaal van 115 leden, waaronder een aantal strategische spelers als Bureau Veritas, Fabricom Offshore Services, Neptune Energy, TenneT en Van Oord. Ledengroei op zich is geen doel, maar we streven naar een Noordzeekanaalgebied, waarin bedrijven, overheden en kennisinstellingen elkaar versterken.

De focus en inzet is verder verbreed van offshore wind naar offshore energie. Een verbreding die noodzakelijk is om de plannen en infrastructuur rondom wind op zee te realiseren, en tevens essentieel is voor de energietransitie in zijn geheel. Zo is DecomMissionBlue gelanceerd, een initiatief voor circulaire en duurzame decommissioning door tien AYOP-leden.

Ondanks het feit dat 2021 geen normaal jaar was zijn er onder andere 24 online business calls georganiseerd, waarbij kennis, ervaringen en informatie is uitgewisseld. Op deze manier is het onderlinge contact met en tussen de leden in stand gebleven. Daarnaast is er een aantal fysieke events georganiseerd toen dat mogelijk was en hebben we samen met Techport gewerkt aan de Offshore Wind Innovatie Agenda en aan de arbeidsmarktcommunicatie.



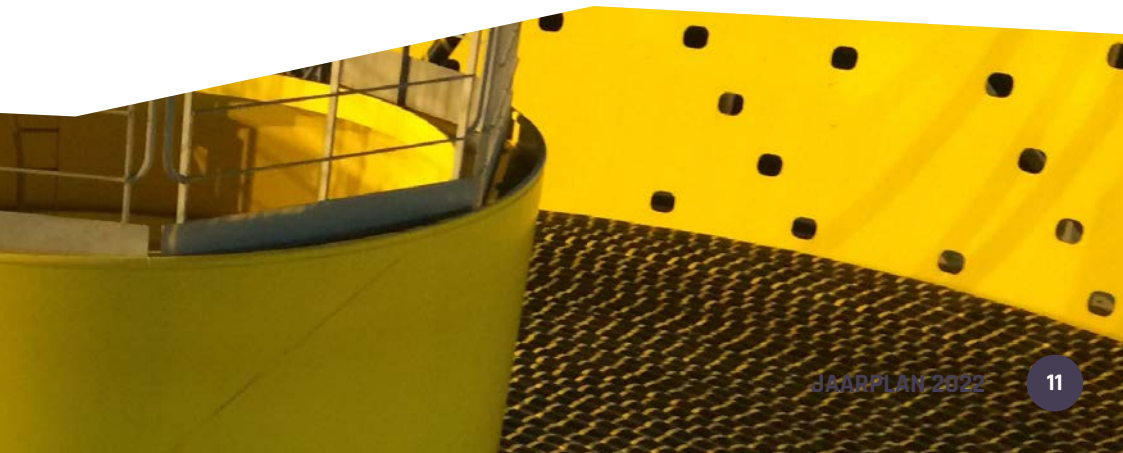
2021 was ook het jaar waarin gestart is met het leeghalen van het slibdepot door Van Oord voor de aanleg van de Energiehaven. Er is hard gewerkt aan de nieuwe Zeesluis IJmuiden die in januari 2022 officieel geopend is. En Vattenfall is gestart met de bouw van windpark Hollandse Kust Zuid en CrossWind (Eneco & Shell) met Hollandse Kust Noord, terwijl de tender voor Hollandse Kust West begin volgend jaar opent. Daar komen de nieuwe ambities van de Nederlandse overheid nog eens bovenop: voor 2030 moet er 16 GW extra aan wind op zee te worden gerealiseerd, waarvan een groot deel voor en boven de Noord-Hollandse kust.

De regio is klaar voor de toekomst!

## **2.2 BIJDRAGE AAN AYOP-DOELSTELLINGEN**

In 2020 is zijn de doelstellingen voor een periode van 5 jaar vastgesteld. Hieronder blikken we terug hoe 2021 daaraan heeft bijgedragen. Een uitgebreide terugkoppeling is in ons jaarboekje 2021 te vinden.

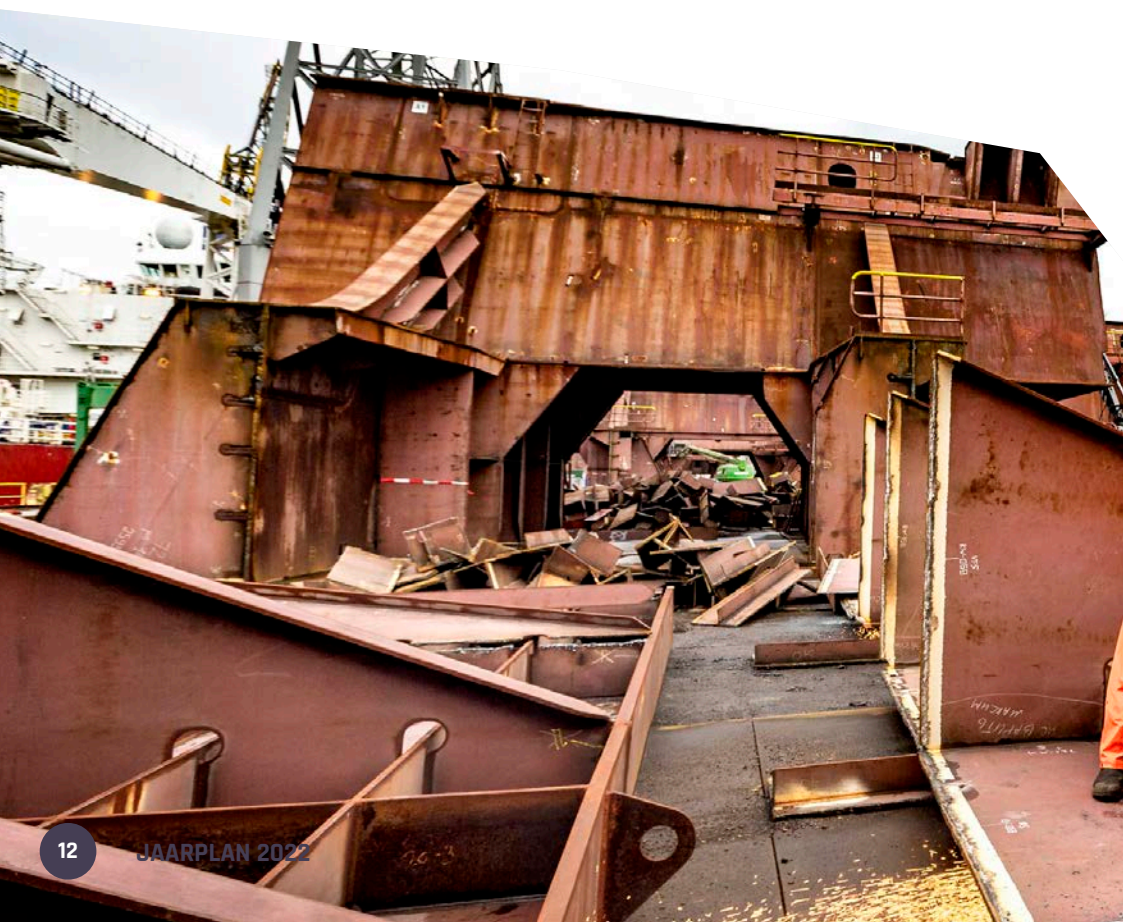
Het AYOP-netwerk is zoals gezegd gegroeid met 22 leden en er hebben zich vijf bedrijven in de regio gevestigd. Er hebben zeker 12 samenwerkingen tussen AYOP-leden plaatsgevonden in 2021, variërend van een enkele levering tot een langdurige samenwerkingsovereenkomst. In het kader van positionering wordt AYOP steeds vaker gevraagd om deel te nemen aan paneldiscussies, presentaties of algemene deelnames bij specifieke offshore energy gerelateerde events. Ook worden we vaker gevraagd voor interviews in haven- en offshore gerelateerde vakbladen.



Daarnaast vragen bedrijven en regionale overheden regelmatig om laatste ontwikkelingen op het gebied van offshore energie te delen of om relevante samenwerkingspartners aan te dragen.

We hebben ons in samenwerking met onder andere Techport, Nova College, Hogeschool Amsterdam, de gemeentes Beverwijk en Velsen en de Provincie Noord-Holland ingespannen om studenten en bedrijfsleven nader tot elkaar te brengen door onder andere stage- en afstudeerplekken.

Met name door de inzet van diverse communicatiemiddelen, waaronder diepte interviews met de leden, promotiefilms, interviews in vakbladen, de website en LinkedIn, wordt de regio nationaal en internationaal steeds meer erkend.



### 2.3 WAT NEMEN WE MEE NAAR 2022

Met trots kijken we terug op 2021! Het was een energiek en goed jaar waarin veel activiteiten met inhoudelijk niveau georganiseerd zijn. De opkomst bij deze activiteiten is gemiddeld genomen hoog, waaruit wij concluderen dat de inhoud goed aansluit op de behoeften van onze leden. Wij willen dit in 2022 absoluut vasthouden door goed in contact te blijven met onze leden en de ontwikkelingen nauwlettend te volgen.

Ook zullen we de samenwerking met diverse partners vasthouden in het komende jaar. We geloven in de kracht van 'samen bereik je meer' en willen als relatief kleine organisatie slim blijven opereren.

De verhoogde communicatie inzet gaan we ook vasthouden in 2022, omdat dit essentieel is voor het positioneren van de regio. We geloven dat dit positief bijdraagt aan het aantal bedrijven dat zich in de regio vestigt, maar ook voor het aantrekken van potentiële medewerkers, studenten, financiers, et cetera.

De toename in het ledenaantal willen we vasthouden, maar daarbij staat kwalitatieve groei met stip op de eerste plaats. De groei moet bijdragen aan het versterken van het offshore energie ecosysteem van de regio. Daarom blijven we in 2022 kritisch kijken naar de organisaties die zich aanmelden en wat hun bijdrage aan het netwerk kan zijn. Ook zullen we bewaken dat de gouden driehoek (bedrijfsleven, overheid en kennisinstellingen) goed vertegenwoordigd blijft binnen het netwerk.

De focus op arbeidsmarkt en innovatie zal in 2022 centraal staan. Deze zijn namelijk randvoorwaardelijk om de oplossingen voor de energietransitie met elkaar te realiseren.



# 3. Ontwikkelingen

*In dit hoofdstuk worden de relevante marktontwikkelingen gedeeld, waarbij wordt ingegaan op de kansen voor de AYOP-leden.*

## **3.1 ENERGIETRANSITIE**

We weten allemaal dat energie een vraag is die de komende decennia zal blijven groeien, dit werd ook bevestigd bij de internationale Klimaatconferentie COP26 in Glasgow afgelopen jaar. Het is een feit dat we niet op de oude voet verder kunnen, maar dat het roer echt om moet om de impact op de klimaatverandering drastisch te beperken.

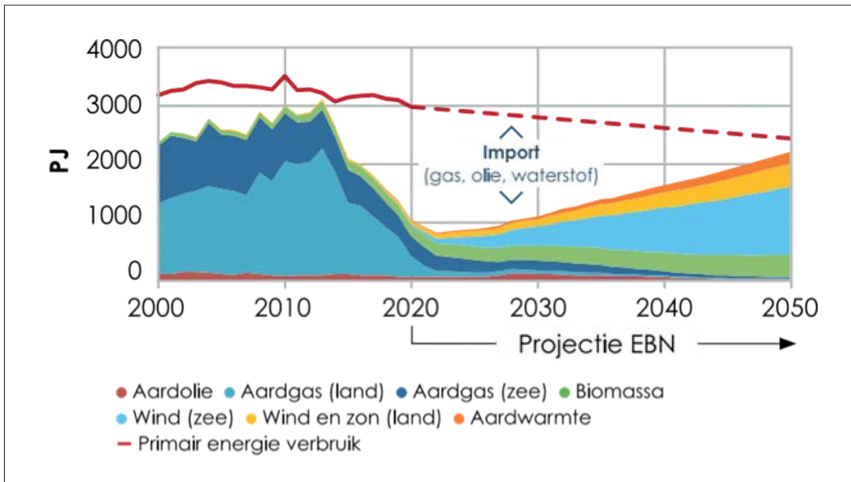
De Noordzee speelt een sleutelrol in het realiseren van een klimaatneutraal energiesysteem dat betrouwbaar en betaalbaar is. Denk aan de grootschalige productie van windenergie, de mogelijkheden voor waterstofproductie en eventueel ondergrondse CO<sub>2</sub>-opslag.

Door deze transitie naar duurzame energie, en het naderen van het einde van de economische levensduur van bestaande olie- en gasplatformen, wordt er de komende jaren flink geïnvesteerd in meer wind op zee, modificatie en elektrificatie van bestaande platformen, ontmanteling van oude platformen en nieuwe energiedragers.

Het Noordzeekanaalgebied heeft dankzij haar gunstige ligging, de aanwezigheid van (toe)leveranciers en eindklanten binnen offshore en de fysieke ruimte, zeker met de toekomstige Energiehaven, de nieuwe Zeesluis IJmuiden en Decom Amsterdam, de potentie om dé regio voor offshore energie van Nederland te worden.

Een integrale aanpak is noodzakelijk om het offshore energie potentieel van het Noordzeekanaalgebied optimaal te benutten en bij te dragen aan het realiseren van een klimaatneutraal energiesysteem. Er is een benadering vanuit verschillende invalshoeken nodig, waaronder techniek, markt, maatschappij, ecologie, ruimtelijke planning en regelgeving. Er zijn namelijk voordelen te behalen als we de verschillende energie-

## Energieproductie NL komende 50 jaar

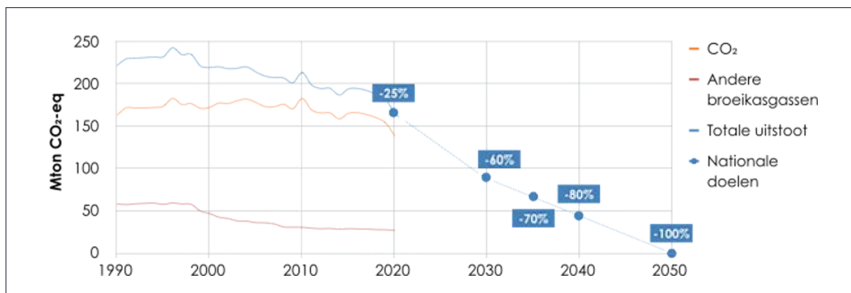


Bron: EBN 2022

functies, zoals productie van wind, waterstof en aardgas slim koppelen. Hierbij is de samenwerking binnen de gouden driehoek van overheid, kennis- en onderwijsinstellingen en bedrijfsleven essentieel, zodat zaken optimaal op elkaar afgestemd worden.

Een nauwe samenwerking tussen sectoren en partijen die gebruik maken van het offshore energie potentieel van de Noordzee zorgt voor het reduceren van CO<sub>2</sub>-uitstoot, kostenbesparing, effectief gebruik van de ruimte op zee én een versnelling van de energietransitie.

## CO<sub>2</sub>-uitstoot t.o.v. doelen



Bron: EBN 2022

### 3.2 POTENTIE VOOR AYOP EN DE REGIO

De regio is uitermate geschikt om een relevante bijdrage te leveren aan zowel wind op zee als nieuwe energievormen, maar ook traditionele gaswinning en decommissioning. De bedrijven, kennisinstellingen en regionale overheden hebben met elkaar de kennis en kunde in huis om het offshore energie ecosysteem van de toekomst te zijn. De AYOP-leden ontwikkelen met elkaar de innovatieve duurzame oplossingen van de toekomst.

Daar komt bij dat de regio geografisch zeer goed gepositioneerd is om als onderhouds- en uitvalsbasis te dienen voor de nieuwe energievormen, maar ook voor het onderhouden, modificeren of ontmantelen van de oude platformen, zeker met de komst van de nieuwe state-of-the-art Decom werf. In 2022 is de nieuwe Zeesluis IJmuiden geopend en is het gebied nog beter toegankelijk voor grote (offshore) schepen. In 2025 is tevens de nieuwe Energiehaven gereed. Kortom, een regio met veel potentie, waarvoor veel medewerkers nodig zijn de komende jaren.

Alleen door goede samenwerking en coördinatie verzilveren we kansen, creëren we waarde, en zetten we het Noordzeekanaalgebied op de kaart als regio voor offshore energie. Dat doen we aan de hand van vier thema's.





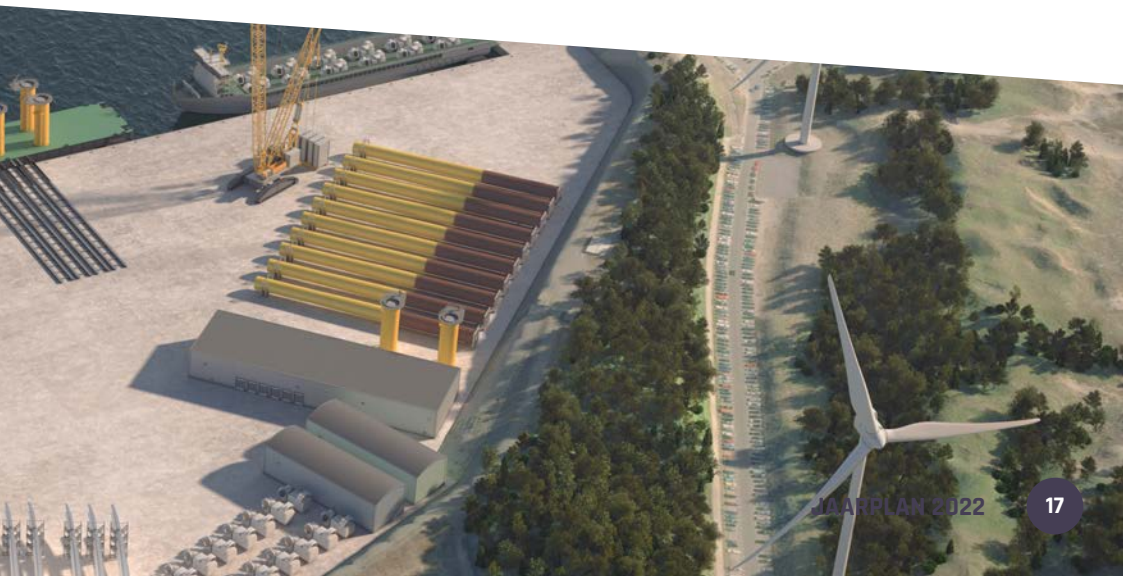
### 3.3 THEMA'S

- Offshore Wind – de complete levenscyclus van offshore wind, inclusief nieuwe Energiehaven.
- Oil & Gas – traditionele olie & gas waarvoor de regio drilling-project support en maintenance levert.
- Decommissioning – het ontmantelen van oude infrastructuur op de Noordzee, waaronder productieplatforms, subsea structures, schepen, windturbines en kabels.
- New Energy – alle nieuwe energievormen m.u.v. wind, denk aan waterstof of Carbon Capture, Utilization and Storage (CCUS).

De verschillende thema's hangen nauw met elkaar samen en kunnen dan ook niet afzonderlijk van elkaar bekeken worden. We zullen met elkaar de juiste energiemix moeten bepalen om zo bij te dragen aan de klimaatdoelen en uiteindelijk een duurzame toekomst.

Door een compleet ecosysteem in de regio te realiseren kan de potentie van de energietransitie volledig benut worden en creëren we synergie door en tussen de leden. Dit komt o.a. door:

- Kennis en ervaring
- Producten- en dienstenaanbod
- Netwerk en de bestaande samenwerkingen
- Ontwikkeling van de Energiehaven (extra ruimte voor bijv. opslag en assemblage, direct aan zee)
- Focus op geschikt personeel en innovatie



### 3.3.1 OFFSHORE WIND

De ambities van de Europese Commissie liegen er niet om. Ze wil de komende decennia 800 miljard euro investeren in windparken op zee. Hetgeen moet leiden tot een verviervoudiging van de offshore windenergiecapaciteit in 2030 naar 300GW. In 2050 moeten er zelfs 25 keer zoveel windturbines in Europese wateren staan als nu.

#### **Nederland gaat bijna verdrievoudigen.**

De plannen van de regio's en de vijf industriële clusters, waar het Noordzeekanaal er één van is, vragen om meer duurzame elektriciteit dan de huidige routekaart: een groei van 7,5GW naar totaal 11,5GW op de Nederlandse Noordzee. Voor de versnelling tot 2030 was al ruimte gezocht en gevonden voor 16GW. In eerste instantie voor de inpassing van 10GW om aan de toenemende vraag te voldoen. In het coalitieakkoord van eind 2021 gaat men ook gebruik maken van de 6GW extra ruimte, vooral met waterstofontwikkeling in het achterhoofd.

De windzones voor deze versnelling van 16GW liggen geografisch om en rond IJmuiden Ver en daarmee in het verlengde van ons natuurlijke achterland.

Wij hebben de ambitie de totale levenscyclus van de offshore windketen en de bijbehorende elektrische infrastructuur te bedienen. Onze leden hebben de mogelijkheden en kennis in huis.

De regio heeft als uniek punt de geografische afstand tot de windparken. Omdat de windparken steeds verder op zee gaan liggen, wordt het level playing field gelijkjer met andere havens. Dan worden ervaring en mogelijkheden belangrijker. Het is dan ook zaak om de Energiehavens als installatiehavens tijdig op te leveren.

In de komende tenderprocedures van de huidige routekaart komt in eerste instantie de vraag naar oplossingen voor systeemintegratie. In eerste plaats in combinatie met bijvoorbeeld waterstofproductie op land. Steeds meer zal er gekeken worden naar manieren om het bestaande elektriciteitsnetwerk te ontlasten door directe afname bijvoorbeeld door elektrificatie van de industrie en de inzet van waterstof.

## Zoekgebiedenkaart Noordzee

### Begrenzingen

-  Mariene wateren, Exclusieve Economische Zone (EEZ)
-  Mariene wateren, Territoriale Zee
-  Baslijn
-  12 nautische mijl vanaf de baslijn
-  Grens Exclusieve Economische Zone (EEZ)
-  Bevoegdheidslijn
-  Verdragsgebied Eems-Dollard

### Windenergie

-  Windparken in gebruik
-  Windparken in aanbouw of inpassingsruimte binnen windenergiegebied (Routekaart 2023)
-  Aangewezen windenergiegebied, windparken in voorbereiding (Routekaart 2030)
-  Voorgenomen windenergiegebied Aanvullend Ontwerp

- 1-2 = 1 zuid
- 1-n = 1 noord
- 2-2 = 2 zuid
- 2-n = 2 noord
- 5-0 = 5 oost
- 0-5 = 5 west
- 0-Ver-n = 0 zuid Ver noord
- HK-W-2 = Hollandse Kust west zuidelijk deel

Met als voorwaarde: tot en met 2030 maximaal 10 GW ± 0,7 GW realiseren in deze gebieden tezamen

### Scheepvaart

-  Scheepvaartinfrastructuur
-  Geul-as
-  Overige
-  Separatiezone
-  Special area
-  Ankergebieden
-  Ruimte voor clearway IJmuiden-Newcastle en verbinding met toekomstige Northern Sea route
-  Ruimte voor clearway IJmuiden-Newcastle door windenergiegebied
-  Ruimte voor mogelijke extra bufferzone scheepvaartveiligheid
-  Indicatie scheepvaartroute / clearway / corridor
- a - Clearway aansluiting Duitse scheepvaartroute to richting Baltische Zee
- b - Indicatie Northern Sea Route
- c - Aftakking richting Northern Sea Route
- d - Clearway Esbjerg richting het Verenigd Koninkrijk
-  Borssele Pass

### Defensie

-  Defengebied
-  Manoeuurruimte bij oefengebied EHDq1

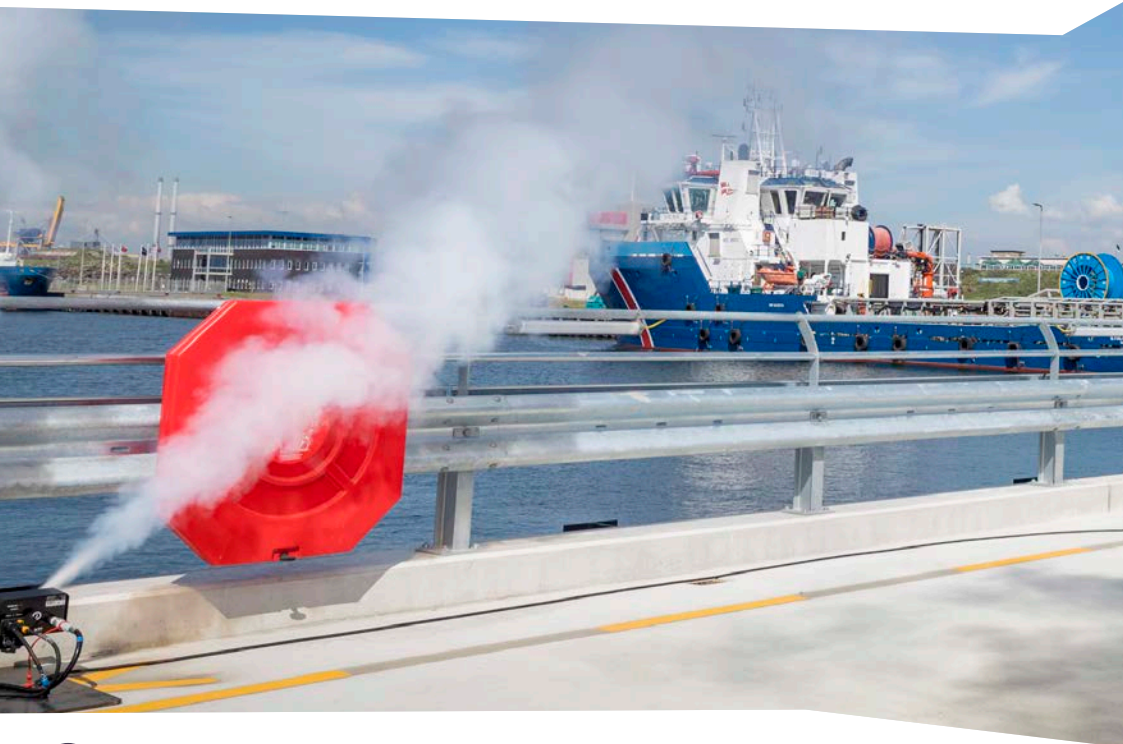


Bron: Energiea

Steeds meer merken we dat ontwikkelaars niet alléén een plekje in de haven zoeken, maar ze zoeken ook grote afnemers van elektriciteit en waterstofprojecten: *totaaloplossingen*.

Niet alleen de windparken maar ook de turbines worden groter. De 36 turbines die in ons eerste windpark op zee staan, Noordzeewind, leveren 3 MW per stuk. Samen leveren zij duurzame elektriciteit voor meer dan 100.000 huishoudens. Voor het windpark Hollandse Kust is een turbine van 11 MW besteld. Bijna een verviervoudiging, en dat in iets meer dan tien jaar. Vervolgstappen zijn turbines van 15MW. Dit heeft grote impact op logistiek, opslag (van onderdelen), installatie en onderhoud van windparken en grotere werkschepen.

In onze regio is ervaring opgedaan met de eerste drie windparken in Nederland: Noordzeewind, Prinses Amalia en Luchterduinen, en de bouw van Westermeerwind op het IJsselmeer. Maar we hebben ook een be-



langrijke rol gespeeld in de pre-assemblage, op- en overslag voor zowel windpark Westermeer Wind als windpark Fryslân. Momenteel worden de windparken Hollandse Kust Zuid van Vattenfall en BASF en Hollandse Kust Noord van een joint-venture van Shell en Eneco geïnstalleerd en zullen over twee jaar operationeel zijn.

Aansluitend worden windpark Hollandse Kust West gerealiseerd, dat eind 2021 aanbesteed is, en windpark IJmuiden Ver (2023 en 2025). Verschillende bedrijven uit de regio spelen een belangrijke rol in de kabellogistiek voor de windparken op zee. In 2022 gaan we deze belangrijke 'kabelhub-functie' van onze regio duidelijk in de markt zetten.



## OFFSHORE WIND SAMENVATTEND

Op dit moment zijn onze leden al actief in het onderhoud van de bestaande windparken voor de kust en is onze regio de onderhoudsbasis voor Hollandse Kust Zuid en zal dit ook worden voor Hollandse Kust Noord. Daarnaast verzorgt een combinatie van bedrijven uit Velsen de grote hoeveelheid kabels voor diverse Europese windprojecten.

We zien de grotere onderhouds- en logistieke partijen zoals Deutsche Windtechnik, DHSS en Peterson daarin een grotere rol in pakken, en zij ontwikkelen nieuwe diensten en services voor zowel ontwikkelaars, turbinepartijen als de grote weg- en waterbouwers.

Ook zijn er innovatieve overstapsystemen van schip naar turbine, en zij werken alweer aan nieuwe systemen. Maar ook de werkschepen die leveren aan de windparken vinden hier een plek voor onderhoud en allerhande aanpassingen. Machinebouwers maken steeds meer voor de offshore wind sector, van offshore gecertificeerde davitskranen, heihamers en vibrohamers tot het lassen van flensen aan >10m diameter floating stalen constructies. En dat is maar een greep uit de producten en diensten van onze leden.

We hebben al volop geïnvesteerd in de offshore wind sector en een mooie positie verworven als regio. Het is nu zaak om de nog grotere groei en versnelling in de komende jaren bij te houden, en pro-actief in te spelen op kansen en uitdagingen die op ons afkomen. Die zijn vastgelegd in de Offshore Wind Innovatie agenda.

Circulariteit speelt een steeds grotere rol in de offshore wind, die onder het vergrootglas ligt als duurzame energie producerende sector. De eerste verkennende gesprekken zijn er rond verantwoorde en efficiënte ontmanteling. We gaan verder inzetten op het circulair ontmantelen van windturbines en samen met Port of Amsterdam kijken wat de haalbaarheid is van een hub, inclusief de nodige innovaties en nieuw type bedrijven die nodig zijn.

Tenslotte zijn er nog veel meer zaken die plaatsvinden onder de radar zoals onderwater- en bladcampagnes die tijdelijk van aard zijn, of het oesterrif in het Eneco Luchterduinenpark.

### 3.3.2 OIL & GAS

Het mag dan tijd zijn voor actie, actie, actie maar energie is een vraag die de komende decennia zal blijven groeien. Aan die toenemende vraag kunnen we niet met alleen hernieuwbare energie voldoen. Hernieuwbare energiebronnen zullen in 2050 slechts ongeveer de helft van de energiebehoefte kunnen leveren. Tijdens de transitieperiode blijft olie- en gasproductie nodig en kunnen de Nederlandse leveranciers wereldwijd de best duurzame oplossingen leveren. Door de stijgende gasprijzen is het goed mogelijk dat er opnieuw in gaswinning op zee wordt geïnvesteerd.

De Noordzee heeft Europa's grootste olie- en aardgasvoorraad. Het grootste deel van de reserves is in bezit van Noorwegen en het Verenigd Koninkrijk. Daarnaast beschikken Nederland, Denemarken en Duitsland over Noordzee olie en -gas. Nederland heeft 160 voornamelijk gas platformen op de Noordzee en 13 bedrijven hebben een vergunning voor het opsporen of winnen van olie en aardgas. Deze olie- en gasbedrijven doen onderzoek naar mogelijke voorraden in onze bodem én onder de Noordzee, en zorgen na een boring voor de winning van de olie en/of het aardgas.

Door de transitie naar duurzame energie en het naderen van het einde van de economische levensduur van bestaande olie- en gasplatformen, wordt er de komende jaren flink geïnvesteerd in modificatie en elektrificatie van bestaande platformen en ontmanteling van oude platformen. Een goed voorbeeld hiervan is Neptune Energy, die naast het verduurzamen van hun bedrijfsvoering ook het eerste pilotproject eind 2018 voor de productie van groene waterstof op een bestaand platform is gestart.

De oude platformen maken uiteindelijk plaats voor groene alternatieven. Naar verwachting zal men de komende tien jaar 60% van de huidige installaties ontmantelen.

## **OLIE & GAS SAMENVATTEND**

In 2021 is de logistieke ondersteuning van een aantal boorcampagnes uitgevoerd vanuit IJmuiden. Zo voert Kistos vanuit de IJmondhaven diverse boringen uit voor exploratie van nieuwe gasvelden op de Noordzee. Ook zijn er nieuwe productieplatforms in gebruik genomen. De huidige gasprijzen maken nieuwe investeringen aantrekkelijker en Noordzeegas zal ook nodig zijn bij het stoppen van gaswinning op land in Groningen.

Fossiele brandstoffen worden ingezet als transitiebrandstof, met andere woorden, ze zijn hard nodig om de energietransitie te kunnen realiseren. De markten zullen dus hand in hand moeten gaan. Deze transitie heeft ook al plaatsgevonden onder de leden, die van oudsher actief waren in olie en gas, maar geleidelijk zijn gaan kijken naar wind op zee. Om wind-energie en andere nieuwe energievormen ruimte te geven zullen olie en gas geleidelijk afgebouwd moeten worden. De opgedane kennis en kunde, maar ook zeker de bestaande infrastructuur kan (deels) gebruikt of geconverteerd worden voor de opkomende markten.

### **3.3.3 DECOMMISSIONING**

De Nederlandse Noordzee telt 160 bestaande olie- en gasplatformen, waarvan een groot aantal het einde van de economische levensduur nadert. De sector staat voor een grote operatie om deze infrastructuur te hergebruiken of te ontmantelen.

Hergebruik van bestaande olie- en gasplatformen is maar beperkt mogelijk. Naar inschatting van Nexstep komt circa 10% van de 160 platformen op het Nederlandse deel van de Noordzee hiervoor in aanmerking. Alle operators krijgen de komende jaren dus met ontmantelingsvraagstukken te maken, terwijl zij ook nieuwe ontwikkelingen en projecten plannen en uitvoeren. De ontmanteling gaat naar verwachting in relatief korte tijd op grote schaal plaatsvinden, waardoor men efficiënt kan werken en schaalvoordelen kan behalen. De komende tien jaar verwacht men 60% van de huidige installaties te ontmantelen en de resterende 40% gedurende



het decennium daarna. De naar verwachting toenemende activiteiten zoals voorspeld in het rapport van vorig jaar voor 2022, wordt nu echter uitgesteld tot 2023. Dit uitstel laat zich o.a. verklaren door COVID-19, de eerdere lage gasprijen die we gekend hebben en de problemen rond de stikstofaanpak in Nederland.



Het optimaliseren en afwegen van het ontmantelen van een platform met putten kost veel geld want er moet veel gebeuren. Vanwege de omvang en de hoge kosten draait het bij ontmanteling in de kern om het optimaliseren van de werkzaamheden. Timing is daarvoor cruciaal. Laat je een platform 'stil' vallen, dan lopen de kosten namelijk door. Aan de andere kant wil je ook niet te vroeg ontmantelen, want dan mis je misschien kansen om de infrastructuur te hergebruiken. Het laten staan van installaties behoort ook tot de mogelijkheden in het geval van negatieve ecologische gevolgen bij ontmanteling.

Om de kosten van ontmanteling te reduceren is samenwerking binnen de gehele keten het antwoord, met elkaar synergie vinden tussen de losse schakels en deze verbinden. Door ontmanteling planbaar te maken kan men rekening houden met beschikbaarheid van schepen en yards. Daarnaast kunnen de operators die de windmolens installeren dit mogelijk combineren met een ontmantelingsklus. Innovatie en het delen van kennis is ook cruciaal in het ontmantelingsproces. Dit zorgt namelijk voor veilige ontmanteling, verhoogde efficiëntie en minimalisatie van de impact op het milieu en kostenverlaging.

Om bij te dragen aan het reduceren van de kosten, is in 2021 DecomMissionBlue opgericht. DecomMissionBlue is een samenwerkingsverband tussen verschillende AYOP-leden die zich vanuit een gedeelde ambitie inzetten voor een efficiënte, snelle en vooral duurzame manier van decommissioning en recycling van offshore installaties en grote maritieme objecten. De deelnemende bedrijven zijn: BK Ingenieurs, Boskalis Nederland, Building Careers, Koole Contractors/Decom Amsterdam, Mammoet, Port of Amsterdam, Reym, Seafox, Tata Steel en Van Leeuwen Zwanenburg Sloopwerken. Door samen te werken kunnen we een totaalpakket aan oplossingen bieden. In het complete proces en door de gehele keten. Van inventarisatie tot hergebruik en van oil major tot staalverwerker. Dus een duurzame gesloten cirkel in een gebied dat slechts 10 mijl groot is.

### **DECOMMISSIONING SAMENVATTEND**

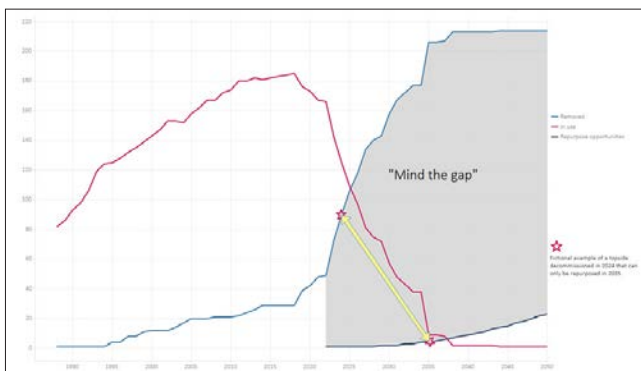
Ontmanteling gaat de komende jaren veel werk opleveren voor de toeleverende industrie, denk o.a. aan engineering, HSE analyses en voorbereidende modificatiewerkzaamheden. Maar ook voor de daadwerkelijke

ontmanteling. Hiervoor biedt het Noordzeekanaalgebied met DecomMissionBlue, de nieuwe Decom Amsterdam werf en de aanwezige infrastructuur perfecte oplossingen. Voor het ontmantelen van platformen is de geografische afstand naar de locatie van ontmanteling namelijk van belang. Om de kosten van transport en asbestregulering te reduceren heeft een ontmantellocatie dichtbij het platform de voorkeur. Daar komt een lagere CO<sub>2</sub>-voetafdruk nog bovenop.

Door actief kennis te delen, met elkaar en met stakeholders, houden DecomMissionBlue-partners elkaar gefocust op de gezamenlijke missie om processen en infrastructuur te blijven vernieuwen en toe te werken naar een meer duurzame, circulaire en efficiëntere decommissioning. Het bouwen aan een circulaire economie is een belangrijke doelstelling van de regio Amsterdam-IJmuiden. Het recyclen van materialen en hergebruiken van hulpbronnen is daarom een belangrijk aandachtspunt in elk ontmantelingsproject.

Belangrijke ontwikkelingen in de omgeving zijn de bouw van de nieuwe Zeesluis IJmuiden (begin 2022 gereed), de Energiehaven (2025 gereed) en het economisch perspectief dat steeds meer circulaire activiteiten in en nabij de Amsterdamse haven ontplooid worden.

Naast platformen kunnen ook andere (offshore) installaties in aanmerking komen voor demontage op de wal. Denk hierbij aan o.a. aan de ontmanteling van data- en elektriciteitskabels, windturbines, schepen en wrakkenverwijdering.



Het gat tussen decommissioning en hergebruik van infrastructuur op het Nederlandse deel van de Noordzee

Bron: Nexstep

### 3.3.4 NEW ENERGY

Door de transitie naar duurzame energie en het naderen van het einde van de economische levensduur van bestaande olie- en gasplatformen, wordt er de komende jaren flink geïnvesteerd in modificatie en elektrificatie van bestaande platformen, ontmanteling van oude platformen en nieuwe energiedragers.

Oude platformen kunnen hergebruikt worden voor (tijdelijke) ondergrondse opslag van afgevangen CO<sub>2</sub> afkomstig van de industrie (CCUS). Het Athos-project, gericht op de ontwikkeling van een grootschalig CO<sub>2</sub>-transport, -hergebruik en -opslagproject in het Noordzeekanaalgebied, is in september 2021 stopgezet. Tata Steel wil de staalproductie versneld vergroenen via de DRI-technologie ('de waterstofroute'). Hierdoor komt er aanzienlijk minder CO<sub>2</sub> ter beschikking voor transport en offshore opslag. De Athos-partners zijn daarom tot het gezamenlijke besluit gekomen om het project in haar huidige vorm te beëindigen. Het is

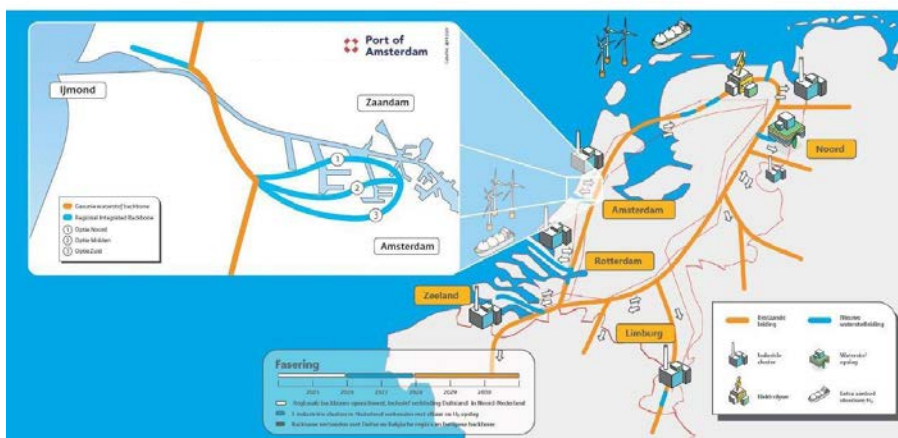


interessant om te kijken of daardoor de behoefte aan Carbon Capture Storage (CCS) in deze regio compleet verdwijnt. Ook kunnen we met de leden kijken hoe Tata Steel gefaciliteerd kan worden in haar nieuwe koers, om zo bij te dragen aan de regionale CO<sub>2</sub>-reductieopgaven in het Noordzeekanaalgebied en de uitvoering van het Klimaatakkoord.

Platformen kunnen ingezet worden voor de productie van groene waterstof op zee, waarbij de stroom om het zeewater om te zetten in waterstof afkomstig is uit windparken op zee. Het eerste pilotproject voor de productie van groene waterstof op een bestaand platform is al gestart eind 2018. Het PosHYdon project op het Q13a platform is s 'werelds eerste offshore groene waterstofpilot project en is een samenwerking tussen Neptune Energy, Nexstep en TNO. In de zomer van 2021 heeft Neptune Energy nog een subsidie van RVO ontvangen om de integratie tussen offshore wind, offshore gas en offshore waterstof te valideren. De vraag naar productie van groene waterstof op zee lijkt sterk te groeien met de huidige netcongestie uitdaging.

### Waterstofbackbone Noordzeekanaalgebied

Bron: Gasunie



Door de elektrificatie van onze samenleving is de vraag naar stroom de afgelopen tien jaar enorm gegroeid. Digitalisering en verduurzaming hebben hiervoor gezorgd. Havens en bedrijfsleven actief in de energietransitie en circulaire procesindustrie zijn ook bezig met het verduurzamen van hun eigen bedrijfsvoering. Ze gaan van het gas af en elektrificeren hun voer- en vaartuigen net als hun terminalmaterieel. Maar de grootste vraag naar elektriciteit komt van datacenters, nieuwbouw en mobiliteit. Momenteel is het elektriciteitsnetwerk vol, wat betekent dat nieuw te vestigen bedrijven en bestaande bedrijven geen nieuwe of aanvullende elektriciteit krijgen. Deze congestie is de komende jaren van invloed op de verduurzaming van bedrijfsprocessen en producten van bedrijven in de regio. De haven speelt een cruciale rol bij het behalen van klimaatdoelstellingen door bedrijven te faciliteren die daar een bijdrage kan leveren. De in de haven gevestigde bedrijven zitten midden in een transitie naar een duurzamere vorm van ondernemen. Deze ontwikkeling remt het tempo waarin de energie- en grondstoffentransitie plaatsvindt en dit is nadelig voor de concurrentiepositie van de regio als vestigingslocatie, maar ook voor de gevestigde bedrijven die zoeken naar uitbereiding. De eerste structurele capaciteitsuitbreiding van elektriciteit voor bedrij-



ven komt beschikbaar vanaf medio 2027. In de tussenliggende periode werken Liander, TenneT, gemeente Amsterdam en Port of Amsterdam gezamenlijk aan een programma om werkzaamheden en innovaties te versnellen en tijdelijke oplossingen te stimuleren. Denk hierbij aan groot-schalige batterijopschaling en peak shaving. Door onderlinge samenwerking tussen verbruikers kan de piek mogelijk worden verkleind en worden volstaan met de bestaande capaciteit. Ook werkt men aan verzwaring van productie- en transportcapaciteit van elektriciteit en zetten ze in op versnelling van het mogelijk maken van alternatieve duurzame energiebronnen. Denk hierbij aan hergebruik van warmte en ook inzet van waterstof. Door hiervoor versneld de infrastructuur en voorzieningen te ontwikkelen werkt men aan alternatieven om het stroomnet deels te ontlasten.

Kortom, die nieuwe energiedrager waterstof lijkt een sleutelrol voor het Noordzeekanaalgebied te kunnen gaan spelen. Door de netcongestie is er een enorme behoefte aan het versnellen van alternatieve energiebronnen. Waterstof is er een die veel potentie biedt voor de havens en het bedrijfsleven in de regio. Kanttekening is wel dat dit de nodige investeringen vergt voor het aanleggen van een nieuwe / tweede infrastructuur aan pijpleidingen. Belangrijk om de mogelijkheden voor het bedrijfsleven in kaart te brengen.



## NEW ENERGY SAMENVATTEND

Er ontstaan nieuwe markten als gevolg van de energietransitie, zeker nu de Nederlandse overheid wind op zee wil gaan opschalen en 16 GW extra wil installeren voor 2030 om de klimaatdoelstellingen te kunnen halen. Deze nieuwe markten hebben we nodig om de groeimarkten verder uit te bouwen in het geval van offshore wind. Het kan ook dat de nieuwe energievormen ingezet worden om bestaande markten geleidelijk af te kunnen bouwen in het geval van oude gasplatformen, of om de bestaande infrastructuur te hergebruiken. Maar nieuwe energievormen kunnen ook ingezet worden om de huidige infrastructuur en oplossingen te ontlasten. Belangrijk punt hierbij is dat de infrastructuur op zee, maar ook zeker op land meegenomen wordt.

Het is nog niet duidelijk hoe deze nieuwe energievormen zich gaan ontwikkelen en wat er technisch allemaal mogelijk is. Daarom is het belangrijk om de ontwikkelingen nauwlettend te volgen. Door ontwikkelingen goed te volgen, kunnen we verbanden leggen en op zaken inspelen. Het is wel duidelijk dat de nieuwe energievormen cruciaal zijn voor de toekomst en dat wij als AYOP op de eerste rij willen zitten om een netwerk op te bouwen, kennis te vergaren en relevante informatie te ontsluiten naar onze leden, zodat we gereed zijn wanneer dat nodig is. In dat kader zullen we een studie naar de aanlanding van waterstof in onze regio laten uitvoeren. We willen onderzoeken of het mogelijk is om een aanlanding te creëren, waarbij zo veel mogelijk directe afname in de regio is. Daarbij willen we dan ook kijken in welke vorm de energie het beste kan aanlanden (elektriciteit/kabel of waterstof/pijplijn). Uiteraard kijken we niet uitsluitend naar de aanlanding van waterstof, maar zal er ook gekeken worden naar de aanlanding van wind op zee. We moeten de energiemix in zijn geheel bekijken om dit de beste oplossingen voor de regio te komen en deze ook uitzetten in de tijd. Daarbij brengen we ook de potentieel toegevoegde waarde in kaart voor de regio.

Uiteraard zullen we eerder gedane studies hierin meenemen en ook het betrokken bedrijfsleven, de regionale overheid en de provincie. Daarnaast zullen we de komende jaren ook moeten roeien met de riemen die we hebben. Daarmee doelen wel op het gebruik van slimme en innovatieve oplossingen zoals de batterijsystemen van EST-Floattech, de

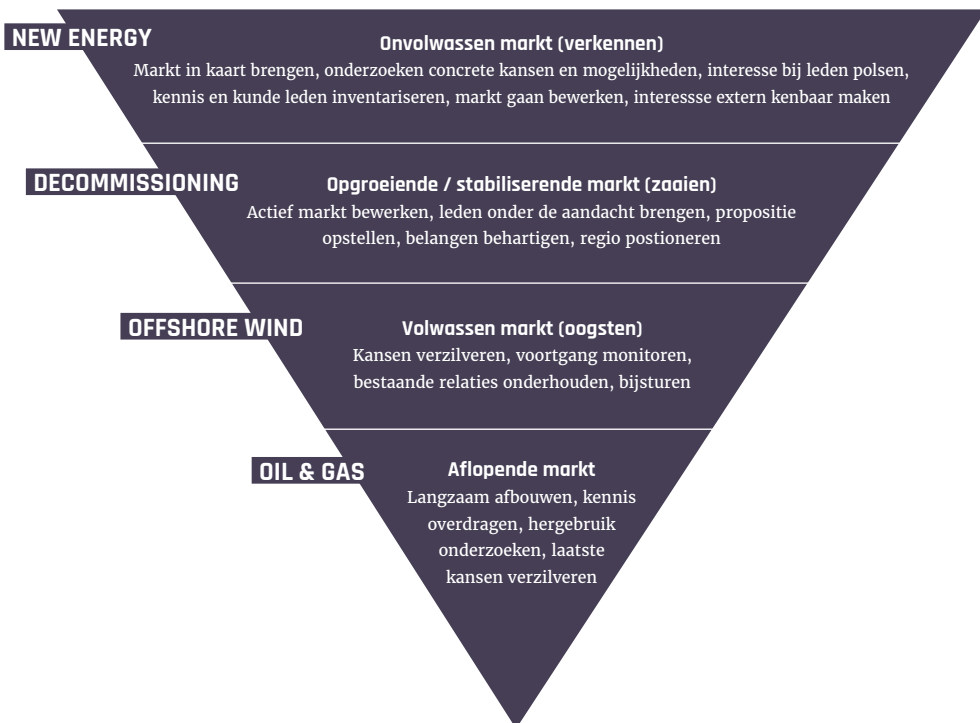


hybride vloot die WindCat Workboats aan het ontwikkelen is en een EAGLE Acces systeem dat zo weinig elektriciteit gebruikt dat het op het boordsysteem van een schip kan draaien. Tevens biedt het ook kansen voor kabelproducten als een TKF (potentieel lid). Mogelijk kunnen de AYOP-leden een rol spelen met nieuwe innovaties die ook voor landtoepassingen kunnen worden ingezet.

### 3.3.5 MARKTVOLWASSENHEID THEMA'S

De vier thema's bevinden zich in een andere fase qua marktvolwassenheid. Iedere fase vraagt om een andere mix aan activiteiten en communicatie om daarmee een maximale impact en resultaat voor de leden te behalen.

Grofweg zouden de thema's als volgt ingedeeld kunnen worden:



### **3.4 PIJLERS ONDER THEMA'S**

Het realiseren van de optimale energiemix en bijdragen aan een duurzame toekomst kunnen we als regio niet realiseren zonder medewerkers en slimme innovaties. Deze pijlers zijn dan ook cruciaal.

#### **3.4.1 ARBEIDSMARKT**

De arbeidsmarkt kan de energietransitie niet bijbenen, er is te weinig aanwas van geschikt personeel en dat gat wordt alleen maar groter. De komende jaren moeten naast de enorme hoeveelheid windmolens op zee ook duizenden gebouwen worden geïsoleerd, nieuwe installaties worden geplaatst en innovatieve energieoplossingen worden bedacht, anders halen we de klimaatdoelstellingen van het kabinet niet. Kortom, er is meer dan genoeg werk te doen, maar er zijn te weinig handen die de klus kunnen klaren. Vooral aan technisch geschoolden is gebrek. Er is veel vraag naar monteurs en installateurs, maar hoogopgeleiden zijn net zo hard nodig. Een complexe operatie als de energietransitie slaagt bijvoorbeeld alleen met voldoende IT'ers die de infrastructuur geschikt maken voor nieuwe vormen van energie of mensen die op afstand werken aan slim onderhoud van windmolens.

Het is dan ook essentieel om jongeren bekend te maken met de offshore energiesector en de mogelijke banen die de sector biedt. De problematiek is te groot en complex om alleen op te pakken en daarom werken we nauw samen met onder andere Techport. Techport heeft zich ontwikkeld tot een open netwerk waarin bedrijven en scholen samenwerken aan innovatie, vernieuwen/actualiseren van onderwijs en techniekpromotie. De toekomst van de maak- en onderhoudsindustrie staat centraal, met als focusthema's Smart Maintenance en Smart Industry. Met deze gedachte in het achterhoofd wordt het Techport Innovation Centre ontwikkeld. Dé ontmoetingsplek voor mkb, grootbedrijf en start-ups om, samen met het onderwijs (vmbo, mbo, hbo, universiteit), innovatieprojecten op te starten én uit te voeren. Er zullen verschillende proefinstallaties en testfaciliteiten worden geplaatst die bijdragen aan de innovatie van de maak- en onderhoudsindustrie en andere sectoren. Het doel is om innovatie en

onderwijsinnovatie een impuls te geven. Het initiatief wordt gedragen door de gemeente Velsen, ROC Nova College, provincie Noord-Holland en Tata Steel.

Met elkaar kunnen we jongeren een kijkje in onze wereld geven en ze enthousiasmeren voor een sector en een baan die dagelijks bijdraagt het versnellen van de energietransitie en daarmee een duurzame toekomst.

Hiernaast is AYOP een samenwerking aangegaan met Dutch Wave-makers (DWM). Zij hebben als missie: jongeren met een passie voor water en energie bij elkaar brengen in een steeds groeiende nationale en internationale community, en samen werk te maken van echte duurzame verandering op gebied van water en energie. Deze jongeren leiden ze op tot DWM en brengen hen bij elkaar tijdens fysieke evenementen en op een online platform. Bij alles wat ze doen leggen ze de unieke verbinding tussen de inhoudelijke boodschap rond de mondiale water- en energieopgave én de ambiance en energie van (inter-) nationale topsport (in het bijzonder watersport).

De samenwerking houdt in dat we 10 studenten en 10 young professionals uit het AYOP en Techport netwerk gaan opleiden tot Dutch Wavemaker. Deze 20 jongeren worden onze ambassadeurs, die een olievlekwerking gaan creëren en onze sector op het netvlies van jongeren zullen krijgen. De DWM zitten namelijk in een netwerk met nog veel meer DWM en delen ervaringen en kennis met elkaar, waardoor de anderen dus horen over onze sector en regio.

De jongeren krijgen een opleiding tot DWM (8 online modules) inclusief een module die zal ingaan op offshore wind en onze regio. Als de opleiding afgerond is gaan de DWM ook gastlessen en presentaties verzorgen. Het initiatief draagt dus positief bij aan de branding van onze regio als essentieel voor de energietransitie.

Daarnaast bieden we de AYOP-leden een manier om jong talent uit hun organisatie te belonen voor hun betrokkenheid bij de energietransitie en werken ze hiermee aan binding voor hun bedrijf.

Jongeren hechten een steeds groter belang aan de impact die ze met hun werk kunnen maken op de omgeving en op deze manier geef je daar gedeeltelijk gehoor aan. Daarnaast is het natuurlijk een mooi uithangbord/podium voor de leden, die we via onze website en social media kanalen zullen uitlichten. We vragen de DWM dit ook te doen namens hun bedrijf.

Onze grootste uitdaging is tegelijkertijd de grootste kans om arbeidspotentieel aan ons te verbinden. Steeds meer mensen en vooral jongeren willen werk doen waarmee ze een verschil kunnen maken en impact hebben. Wij bieden ze deze kans!

### **3.4.2 INNOVATIE**

De samenwerking met Techport is verder geïntensiveerd in 2021. Er is met ondersteuning van de Economische Samenwerking IJmond (ESIJ) een goede start gemaakt met een plan van aanpak voor een Offshore Wind Innovatie Agenda. Belangrijk element in deze aanpak is aansluiting op de vraag van de daadwerkelijke probleemeigenaren. Het plan is gestart met de opzet van een kerngroep 'asset owners' met Eneco, DWT, SKF, Vattenfall en Vestas.

We hebben met deze kerngroep een goede interactie gerealiseerd en hierdoor de onderlinge relatie kunnen versterken. Voor de asset owners is vooral de haalbaarheid en schaalbaarheid van belang. Een ander belangrijk aspect is de aansluiting bij de kracht van de regio, voortbouwend op het innovatief vermogen dat aanwezig is in bestaande sectoren. Hiervoor hebben we een aantal sessies georganiseerd met het ledennetwerk van AYOP en Techport. Vervolgens is er aansluiting gezocht bij diverse lopende innovatieprojecten zoals North Sea Energy Programme, Zephyros en Circulair Wind en bijvoorbeeld TKI Wind op Zee en de circulaire en innovatie collega's van Port of Amsterdam.

Met de kerngroep van ontwikkelaars, toeleveranciers en de leden van Techport en AYOP zijn we in een aantal interactieve sessies tot vijf punten op de innovatieagenda gekomen:

1. *Circulaire ontmanteling*

Van verantwoorde en efficiënte verwerking, naar hergebruik van onderdelen van 'oude' windparken tot opwaardering naar grondstoffen. In samenwerking met Port of Amsterdam.

2. *Servitization*

Windturbine onderdelen 'als een dienst' door de componentleverancier. De leverancier heeft meer expertise van de componenten, en met meer inzicht in hoe een onderdeel zich 'voelt en gedraagt', wordt het onderhoud verbeterd met als doel levensduurverlening.

3. *Vessel- & servicepooling (met schone schepen)*

Optimaal inzetten van schepen, loodsen en kades door gedeelde inzet en logistieke regie met als doel het optimaliseren van gebruik en beperken van het aantal vaarbewegingen.

4. *Slimme – continue – monitoring van kabels*

Van een ad-hoc naar een continu beeld van de ontwikkelingen van de kabel op de zeebodem. Doel is voorkomen van schade door inzicht en preventief onderhoud en daarmee géén onderbreking van elektriciteitslevering.

5. *Kennis & experience centre*

Via de weg van innovatie en voorlichting de verbinding met nieuwe medewerkers voor offshore wind creëren met als doel mensen naar de sector trekken.

Van de laatste drie gaan we kijken of we tot een concreet project komen in 2022, met een helder projectplan, begroting, probleemeigenaar en consortium van gecommitteerde partners. Het experience centre krijgt unaniem ondersteuning van de asset owners. De andere twee vragen meer research en input van partijen die (nog) geen deel uitmaken van het ledenbestand (bijvoorbeeld verzekeraars).

## 4. Adviescommissie en eerste resultaten

Redenen om dit jaar te starten met een adviescommissie waren onder andere een meer integrale aanpak met een bredere blik en grotere betrokkenheid van premiumleden bij het programma van AYOP. Maar vooral de vele ontwikkelingen in onze omgeving op het gebied van de energietransitie, zoals:

- De stormachtige opkomst van waterstof
- Een blijvend grote vraag naar technisch geschoold personeel
- De activiteiten voor Hollandse Kust Zuid, Noord en het transformatorstation in Beverwijk
- De aankondiging van de verdriedubbeling (van 11,5 gigawatt naar 27,5 gigawatt) van de routekaart wind op zee in Nederland tot 2030
- Een toenemende druk en weerstand van de omgeving
- De enorme groei en benodigde versnelling tussen nu en 2025 met de huidige capaciteit en middelen
- En dat alles in een volatiel coronajaar

AYOP hanteert als uitgangspunt altijd het belang van de leden. Met de adviescommissie zijn we in staat goed vinger aan de pols te houden van ontwikkelingen in de energietransitie om zo kansen te duiden én deze te vertalen naar economische activiteiten voor leden. Zoals we dat in het verleden gedaan hebben voor olie en gas, offshore wind en decommissio-ning.

Het doel van deze commissie is om input te leveren aan een toekomstgerichte agenda voor AYOP en om als klankbord te fungeren voor het bestuur (er zitten twee bestuursleden in de adviesgroep) en het AYOP-team. De adviescommissieleden zullen actief inhoudelijke informatie en hun netwerk inbrengen. Deelnemers zijn: gemeente Beverwijk, gemeente Velsen, Meemaken BV, Port of Amsterdam, Rabobank Metropool Regio Amsterdam en Zeehaven IJmuiden N.V.. De adviescommissie zal de klankbordfunctie ook in 2022 vervullen.

## **PROCES**

Als start hebben we twee brainstormsessies georganiseerd met de adviescommissie en een aantal leden van de vereniging. Deze leden zijn zorgvuldig geselecteerd om de brede vertegenwoordiging en input te borgen. In de eerste sessie hebben gemeente Amsterdam, Tata Steel, TenneT en Vattenfall hun toekomstvisie, uitdagingen en activiteiten m.b.t. de energietransitie met ons gedeeld. In de tweede sessie waren Engie Fabricom, gemeente Beverwijk, Neptune Energy en Van Oord aanwezig.

Uit de sessie kwam er een diversiteit aan onderwerpen en ontwikkelingen naar boven, waarvan sommige nog in een vroeg stadium zijn zitten. Alles is vastgelegd in twee visuele verslagen, aan de hand waarvan we de resultaten met de adviescommissie verder geprioriteerd hebben voor AYOP en haar leden.

## **INHOUDELIJK ONDERWERPEN**

Op basis van de visuele verslagen heeft de adviescommissie de volgende prioriteiten gesteld:

- Wind
- Waterstof
- Ontmanteling
- Kabel infrastructuur

Met name waterstof moet verder worden verfijnd. De andere onderwerpen (gas, zon, opslag CO<sub>2</sub>) blijven op de agenda staan om de ontwikkelingen te volgen maar vragen nu geen onmiddellijke actie.

# VATTENFALL

FOCUS:

Fossiel/vrij  
LEVEN BINNEN  
EËNGENERATIE

- WIND
- WATERSTOF
- ZON

IN NOORD-  
WEST EUROPA



WATERSTOF

## Tennet

11,6 GIGA WATT  
YMUIDEN

URGENTE  
OPLOSSINGEN  
&

SAMENWERKING  
MET STAKEHOLDERS



## DISCUSSIE

LEREN  
VAN ANDERE  
SECTOREN  
&  
WETEN  
REGLERGEVING

DE STRAAT  
MOET OPEN

SCHAARSTE  
AAN MIDDELEN  
GELD/ RUIMTE/ PERSONEEL

MINDSET M

FEE

## GEM AM





MEENTE  
STERDAM

OP PAPIER



HAALBAAR

AMBITIES

80% IS  
OOK GOED



INGEDURIGE  
SAMENWERKING

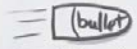
PRAKTIJK



1-34% REDUCTIE

KAN NIET  
ALLEEN

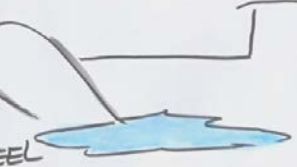
NO SILVER



OP REGIO  
SCHAAL

MOET OM!

STIJVE VAN MAKEN



NIET MEER



DE KAARTEN  
TEGEN DE BORST

INLEVEREN  
VOOREEN BETER  
MILIEU



SAMENWERKEN  
VOOR EEN BETERE  
WERELD

VERBINDING



AANGAAN



TATA

EEN VAN DE

GROOTSTE  
UITSTOOT  
VAN CO2

AMBITIE:  
2050  
ENERGIE NEUTRAAL

STAAL

Blauw  
(Gas)



Groen  
(Electra)



GROTE ZORG:  
HAALBAARHEID

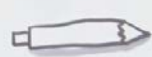
Grote stap  
VEEL INNOVATIE nodig

TATA

26 TERRA  
WATT HOUR

CF NODIG

ENERGIE  
INFRA  
STRUCTUUR



JESSAMIJN VOOR Huis van Verbeelding

# VAN OORD

Veel innovatie nodig voor energietransitie

Van bagger naar OFFShore Wind



van Heavy Fuel



naar groene boten



Samen Bechtvts politiek Leven Werken

CO2 opslag



Koraal Rehabilitatie



Banken

we staan er midden in!



uitdaging Arbeids Markt & Diversiteit

last van Job Hoppen

# DISCUSSIE

AANTREKKELIJKE WERKGEVER

OPLEIDEN al beginnen bij de basisschool



Accepteer korteloopbanen bimen DE ORGANISATIE

INVESTEER IN MENSEN



URGENTIE nodig voor

ACTIE kan wél LEUK zijn

kansen? AAN HET VERNIEUWEN



ENGELAND HAVT EEN Beauty Contest NA DE BREXIT

GRAS IS DAAR NIET GROENER



IJMUIDEN BETERE SERVICE & SNELLER AAN DE BEURT DAN O&M

NL IS EFFICIE



# Gemeente Beverwijk



Van Het Land

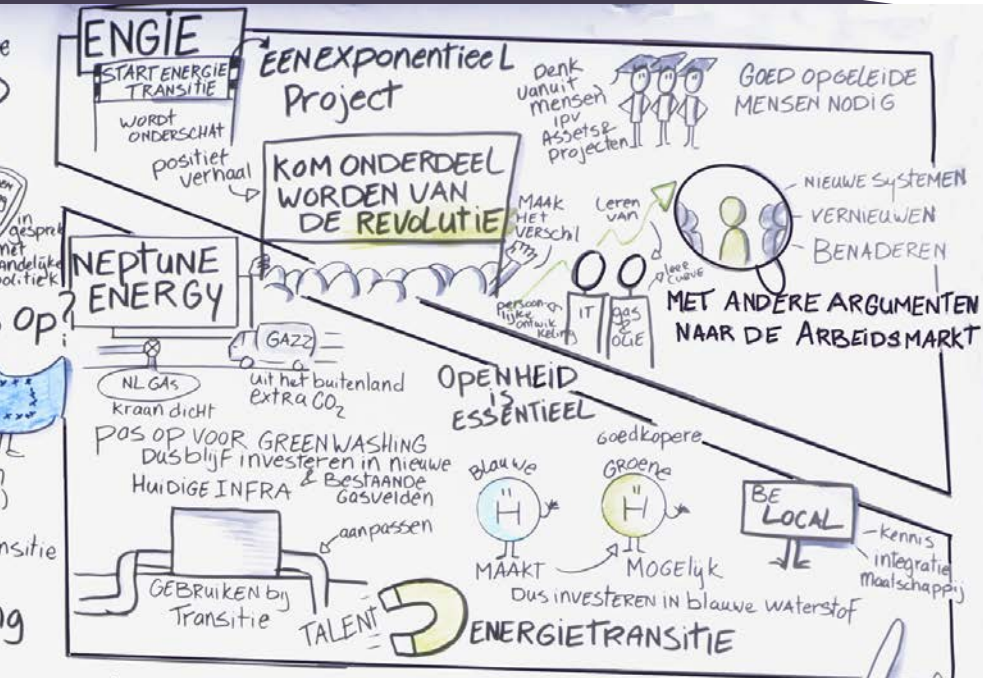
WAT betekent Het Qua Ruimte? EN WAT LEVERT HET ONS



€116mij Investeren met EU geld

€120mij voor kansen wbt ENERGIE tra

Actieverol in MRA-samen werking

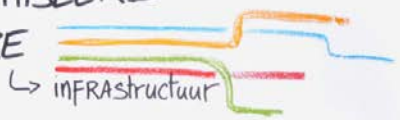


**SAY/DO ratio**  
Moet goed zijn

**MEER FOCUS OP OFFSHORE WIND**



**EFFICIENT GEORGANISEERD**  
**QUA OFFSHORE**



**Jessamijn voor Huis van VERBEELDING**

Ten aanzien van de randvoorwaarden werden in de sessies de volgende onderwerpen genoemd.

- **Personeel**  
Schaarste – vinden en behouden | Juiste kwaliteit | Gebrek aan diversiteit | Perspectief, opleiding en carrière
- **Sociale transitie**  
Draagvlak voor energietransitie | Verbeteren van de omgeving/natuurherstel
- **Technische uitdaging**  
Nieuwe technieken en tempo waarop ze nodig zijn | Leren leren leren | Innovatie (geld beschikbaar)
- **Schaalvergroting**  
Opschaling, versnelling, exponentiele groei | Onderschatting van deze groei | 3 turbines per dag, 1 floating turbine per week
- **Samenwerking = nodig**  
Openheid lastig – belangen en verhoudingen | Intelligent samenwerken | Nieuwe coalities | Geografisch gemeente, NKZG, MRA, Provincie, NL | B2B & B2G niet meer los van elkaar te zien | Het bedrijf/industrie in zijn omgeving
- **Energiemix**  
Moleculen / elektronen | Vraag & aanbod | Infrastructuur | Waterstof eerst op land, dan op zee
- **Leren van andere sectoren**  
UK Offshore wind sectordeal | O&G | Bouw & Infra | IT | Energietransitie heeft een andere leercurve: decentraal en gespreid
- **Politieke spagaat**  
Bedrijven hebben behoefte aan fysieke ruimte & ruimte in regelgeving en subsidie | Versus draagvlak bij bewoners – wat zien zij er van terug? | En hoe vertel je dat? | Groene stekker

Bijna unaniem kwam samenwerking naar voren, bijvoorbeeld door gebrek aan transparantie of het elkaar niet kunnen vinden. Ook het risico op het gebrek aan personeel werd vaak genoemd. Tenslotte de energiemix. Er is nu nog veel onduidelijkheid over zaken als wat vraagt het van bedrijven ten aanzien van hun producten en diensten, innovatie, netcongestie en de eigen duurzame bedrijfsvoering.

Draagvlak en de politieke spagaat kwamen hier ook naar voren als randvoorwaarden. Je kunt niet versnellen met potentieel beperkte middelen - vooral fysieke ruimte en personeel - zonder daar de omgeving in te betrekken. In een schaalvergroting met meer potentie voor omzet en het vestigen van bedrijven moet je keuzes maken en dat helder kunnen uitdragen.

Als vertegenwoordiger van ruim 100 bedrijven willen we daarom onderdeel zijn van de discussie waar fysieke ruimte voor wordt ingezet, om zo ruimte te houden om te ondernemen in de komende vier tot vijf jaar.



# 5. AYOP-Top 5

*Op basis van onze doelen, de huidige marktontwikkelingen en de strategische toekomstsessies met de adviescommissie is een top 5 opgesteld met randvoorwaarden die noodzakelijk zijn om onze missie en visie te realiseren ten behoeve van onze leden. Deze top 5 willen we graag uitdragen naar onze stakeholders de komende jaren, zodat we ons hier gezamenlijk hard voor kunnen maken.*

1

## **Technisch talent essentieel voor onze toekomst en de snelheid van de energietransitie**

**- Naamsbekendheid/ positionering sector & arbeidsmarkt communicatie**

De vraag naar technisch personeel binnen de offshore energie-sector is altijd groot geweest, maar deze zal met het oog op alle innovatieve oplossingen die we voor de energietransitie nodig hebben alleen maar toenemen. Hier komt de urgentie om de klimaatdoelen te halen nog eens bovenop, we willen met elkaar zoveel mogelijk verduurzamen voor 2030. Hier staat tegenover dat het aantal studenten dat een technische opleiding kiest en daadwerkelijk afrond steeds kleiner wordt. Het gat wordt dus steeds groter en daarmee ook de uitdaging om als bedrijf voldoende technisch geschoold personeel aan te trekken.

Het is dan ook essentieel om onze sector zo vroeg mogelijk onder de aandacht van jongeren en hun ouders (omgeving) te brengen. Idealiter starten we hier al mee vanaf de basisschool met goede voorlichting. De maatschappij moet zich realiseren dat de offshore energiesector essentieel is voor ons alledaagse functioneren. Hoe mooi is het als je daar als toekomstig medewerker aan bij kunt dragen!

In het onderwijssysteem dient aandacht te komen voor sectoren als de offshore energie en de banen die hierbinnen mogelijk zijn, startend op de basisscholen en doorvoeren naar het voortgezet onderwijs.

Ook roepen we alle leden op actief mee te werken aan initiatieven als een Techport Technologie Week, open dagen, gastlessen, carrièredagen en het bieden van stageplaatsen.

## **2 Fysieke ruimte voor activiteiten en (nieuwe) bedrijven die de energietransitie mogelijk maken**

*- Maak ruimte vrij voor bestaande en nieuwe bedrijven*

De energietransitie vraagt in beginsel alleen maar meer ruimte en dat is een complexe puzzel waar we slim mee om moeten gaan. Veel bedrijventerreinen gaan getransformeerd worden naar woon/werk gebieden en de ruimte om bedrijven te verplaatsen in de regio is beperkt. Tegelijkertijd moeten we meer ruimte reserveren om de ambities voor de circulaire economie op industriële schaal te realiseren, dit zijn vaak bedrijven die geluid en stof produceren. Een betere balans tussen wonen en werken is cruciaal voor een gezonde toekomst van de regio.

Kijk bijvoorbeeld naar windturbines waarvan we een steeds hoger rendement willen, waardoor ze ook steeds groter worden en dus meer ruimte innemen. Hetzelfde geldt voor het produceren van waterstof, hiervoor zijn electrolyzers nodig maar die zijn behoorlijk omvangrijk, zeker als je grootschalig wilt gaan produceren. Ruimte in de regio is schaars en de belangen van wonen en industrie staan soms haaks op elkaar, maar zonder fysieke ruimte kunnen we de klimaatdoelstellingen voor 2030 niet realiseren. Een gezond vestigingsklimaat voor bestaande en nieuwe bedrijven, die het ecosysteem verder versterken

om zo de energietransitie te realiseren, is van belang voor het succes van de regio.

Door herstructurering van nu ‘droog’ ingezette haventerreinen dient er ruimte te worden vrijgemaakt voor bedrijven die zich in de regio willen vestigen of voor bestaande bedrijven die hun activiteiten willen uitbreiden. Een goed voorbeeld hiervan is de Energiehaven die 2025 gereed dient te zijn.

### 3

#### **Wet- en regelgeving flexibel mee ontwikkelen**

*– Snelheid en flexibiliteit zijn nodig om de nodige innovaties niet te remmen*

Wet- en regelgeving wordt steeds nauwer, complexer en strenger op emissies en het controleren van de impact op de omgeving (CO<sub>2</sub>-uitstoot). Terwijl aan de andere kant volop wordt geïnoveerd om de oplossingen van de toekomst te bedenken. Vraagstukken als hoe gaan we waterstof behandelen of hoe kunnen we afval tot een nieuwe grondstof verwerken hebben op korte termijn een antwoord nodig. De energietransitie laat namelijk niet op zich wachten.

In de praktijk zien we dat wet- en regelgeving de snelheid van ondernemers soms niet kan bijhouden en dat men feitelijk achter marktontwikkelingen aan loopt. Wet- en regelgeving moet snel schakelen anders worden innovaties geremd. Flexibiliteit en snelheid is noodzakelijk voor de voortgang van de energietransitie. Belangrijk om nauw op te trekken en de overheid om in een vroeg stadium aan te haken bij nieuwe ontwikkelingen en innovaties.



## 4

### **Infrastructuur voor aanlanding wind op zee en alternatieve energiebronnen (waterstof) op orde brengen**

*- Regio optimaal uitrusten & positioneren voor nieuwe windparken en waterstof ontwikkelingen op zee*

Het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat heeft de verzwaring van de elektriciteitsinfrastructuur en de ontwikkeling van een waterstofnetwerk voor Noord-Holland tot projecten van nationaal belang verklaard. Het Noord-Hollandse waterstofnetwerk, dat van cruciaal belang is voor de industrie in het Noordzeekanaalgebied, moet onderdeel uit gaan maken van een landelijke infrastructuur voor waterstof (waterstof-backbone). De verzwaring van de elektriciteitsinfrastructuur en de ontwikkeling van een waterstofnetwerk zijn nu onderdeel van het Meerjarenprogramma Infrastructuur Energie en Klimaat (MIEK).

Energiecongestie vormt een serieuze belemmering voor de energietransitie en vestiging van bedrijven in de regio. Uitbreiden van capaciteit en investeren in infrastructuur voor een betrouwbare en duurzame energievoorziening zijn cruciaal. De extra energie is in onze regio zeer gewenst door de aanwezigheid van industrie, (fossiele) energieopwekking, havenactiviteiten, (vracht)transport over de weg, water en in de lucht, en omdat we de grootste Metropoolregio van Nederland zijn. Daarnaast is duurzame elektriciteit nodig voor de vervanging van fossiel opgewekte energie en verduurzaming van de industrie, mobiliteit, de bebouwde omgeving en alle waterstofactiviteiten.

Ook voor het vestigingsklimaat van de regio vormt congestie een groot probleem, bedrijven zullen zich niet gaan vestigen of kunnen niet uitbreiden als ze pas vanaf 2027 toegang tot het net krijgen.

Extra inzet is nodig om ervoor te zorgen dat investeringen en infrastructuur in deze regio gaan landen

## **5 De energietransitie vraagt een geïntegreerde aanpak en dus samenwerking**

*- Samenwerking om het offshore energiepotentieel optimaal te benutten*

Het is druk op de Noordzee en iedereen wil zijn eigen stukje 'claimen', natuurbehoud/ biodiversiteit, visserij, voedsel productie, scheepvaart en energie. Een integrale aanpak is dan ook noodzakelijk om het offshore energiepotentieel van het Noordzeekanaalgebied optimaal te benutten (meervoudig ruimtegebruik) en bij te dragen aan het realiseren van een klimaatneutraal energiesysteem.

Je hebt een benadering vanuit verschillende invalshoeken nodig, waaronder techniek, markt, maatschappij, ecologie, ruimtelijke planning en regelgeving. Er zijn namelijk voordelen te behalen als we de verschillende energiefuncties, zoals pro-

ductie van wind, waterstof en aardgas slim koppelen. Hierbij is de samenwerking binnen de gouden driehoek van overheid, kennis- en onderwijsinstellingen en bedrijfsleven essentieel, zodat zaken optimaal op elkaar afgestemd worden.

Een nauwe samenwerking tussen sectoren en partijen die gebruik maken van het offshore energie potentieel van de Noordzee zorgt voor CO<sub>2</sub>-reductie, kostenbesparing, effectief gebruik van de ruimte op zee én een versnelling van de energietransitie. Dit betekent ook een voortzetting van de samenwerking tussen de Noord Nederlandse havens. Alleen door goede samenwerking en coördinatie verzilveren we kansen en zetten we het Noordzeekanaalgebied op de kaart als dé regio voor offshore energie.

Daarbovenop is het tijd om nu in actie te komen en niet op elkaar gaan zitten wachten. We moeten gaan handelen om onze duurzame toekomst veilig te stellen.

## ONZE BELOFTE

Vanuit AYOP doen wij er alles aan om een optimaal business klimaat voor onze leden te realiseren, waarbinnen vertrouwen en onderlinge samenwerking centraal staan. Dat doen we door onze persoonlijke aanpak en een mix aan activiteiten die we voor de leden organiseren.

Een optimaal business klimaat betekent ook dat we er met elkaar naar streven om zoveel mogelijk economische bestedingen in regio te laten landen. We maken ons hard voor een optimale benutting van de aanwezige productiebedrijven, de toeleverende industrie en aanwezige arbeidskrachten door lokaal acteren te stimuleren. Ook op gebied van kennisontwikkeling en innovaties.

Bij dit optimale business klimaat hoort ook een stuk verantwoordelijkheid nemen en duidelijk communiceren wat we als regio bijdragen aan het realiseren van de energietransitie. De maatschappelijke druk is hoog en de zichtbaarheid en snelheid met social media is enorm. Het is van belang om de maatschappij te informeren over de stappen die genomen worden, de uitdagingen waarmee geworsteld wordt en de manier waarop men zelf kan bijdragen. Morgen de gaskraan dicht



draaien en stoppen met alle fossiele brandstoffen kan gewoon weg niet. We verbruiken met elkaar te veel energie, daar kunnen we op korte termijn onvoldoende groene stroom tegenover zetten. We zouden fossiele brandstoffen dan ook moeten zien als een transitiebrandstof. Bovendien is gas relatief schoon als je kijkt naar de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Wij doen er alles aan om de positieve bijdragen van onze leden onder de aandacht te brengen en de verwachtingen van de buitenwereld te managen.

We zullen de top 5 actief onder de aandacht brengen van de regionale gemeentes, de MRA, de provincie Noord-Holland, maar ook van partners als Amports, ORAM, NWEA en IRO in onder andere persoonlijke gesprekken, vergaderingen of relevante bijeenkomsten. Wij willen hiermee bereiken dat deze partijen zich ook inspinnen voor een optimaal business klimaat in de regio.

Wij rekenen er ook op dat onze leden de top 5 kennen en ook uitdragen naar hun omgeving en stakeholders, samen kunnen we meer impact maken en bereiken we meer.



# 6. Activiteiten

*Op basis van de ontwikkelingen heeft AYOP het activiteitenplan 2022 uitgewerkt en hoe deze bijdragen aan AYOP's doelstellingen. Het streven is om een groot deel van de activiteiten gepland te laten plaatsvinden, maar het is ook belangrijk om flexibel te zijn om op bepaalde ontwikkelingen in te kunnen spelen. Daar komt bij dat het onbekend is hoe COVID-19 zich ontwikkeld. In het jaarplan volgen we twee sporen naast elkaar. We gaan er enerzijds vanuit dat het virus nog steeds aanwezig is en anderzijds houden we rekening met fysieke activiteiten. De reden hiervoor is dat we op deze manier voorbereid zijn en snel kunnen bijsturen. Op de website is de laatste informatie terug te vinden.*

## 6.1 INZET PER THEMA

New Energy is een thema waarvan de markt momenteel in sneltreinvaart toeneemt. We zitten daarom in de onderzoekende of verkennende fase. Belangrijk is om te kijken in welke richting de markt ontwikkelt en waar er kansen liggen voor de leden. We zullen marktinformatie moeten inwinnen, congressen, seminars en beurzen bijwonen, gesprekken voeren om te zien wat onze leden en stakeholders aan kennis en kunde hebben, kansen met de leden delen en de interesse polsen.

Goed om in 2022 een vertaalslag te maken van de kansen naar concrete business opportunity's voor de leden, startende met een studie naar de waterstofaanlanding in de regio, waarbij ook de aanlanding van wind op zee wordt meegenomen, die tegelijkertijd een ontlasting van het hoogspanningsnet kan betekenen.

In deze fase is het van belang om de interesse aan de markt kenbaar te maken door het creëren van awareness en waar mogelijk pilot projecten op te starten. Indien de tijd rijp is kunnen we een propositie opstellen en uiteindelijk de kansen ook gaan verzilveren.

Decommissioning is een verder ontwikkelde en meer stabiliserende markt. De marktkansen zijn bekend, de vraag is meer wanneer groot-

schalige ontmanteling gaat plaatsvinden. De verwachte piek aan werk van 2022 is doorgeschoven naar 2023. Belangrijk om in 2022 in gesprek te blijven met Nexstep, maar ook met de olie- en gasmaatschappijen.

We zullen in 2022 de DecomMissionBlue propositie verder gaan vermarkten en onze regio op de kaart zetten voor duurzame circulaire ontmanteling. Hierbij zullen we samen proberen op te trekken met Nexstep. Idealiter starten we een pilot project in de regio, waarmee we meerdere projecten kunnen aantrekken. Belangrijk om alle decom opdrachten voor de regio goed onder de aandacht te brengen. We zullen ook in 2022 doorgaan met zaaien en hopelijk een eerste project oogsten.

Offshore Wind is een ‘volwassen’ markt waar we de afgelopen jaren veel in geïnvesteerd of gezaaid hebben. Dit zien we o.a. terug in het aantal bedrijven dat zich de afgelopen jaren in de regio gevestigd heeft en de positie die de regio verworven heeft als ‘hoofdstad van offshore wind’.



We zullen in 2022 de constructie van de windparken Hollandse Kust Zuid en Noord nauwlettend volgen en onder de aandacht brengen, maar ook het near-shore windplan Blauw zullen we als project monitoren. Ook zullen we de tenders voor Hollandse Kust West en IJmuiden Ver volgen. We gaan de regio kracht bij zetten door deze ook als kabelhub te gaan positioneren in 2022. Er moet blijvend aandacht zijn voor de boodschap dat we de blijvende groei en een versnelling vanaf ca. 2025 aankunnen in deze regio.

Het is nu tijd om te gaan oogsten en de kansen te gaan verzilveren. Daarbij is het heel belangrijk om bestaande relaties goed te onderhouden. Om te kunnen oogsten en dus groeien zijn voldoende technische geschoolde arbeidskrachten essentieel. Dit zal dus een zeer belangrijk aspect binnen het thema zijn.

Oil & Gas is een markt die uiteindelijk gaat verdwijnen, maar die voorlopig nog hard nodig is om de energietransitie te kunnen realiseren. Belangrijk is om te kijken op welke manier de kennis en kunde ingezet kan worden in de nieuwe opkomende markten. Uiteraard moet er ook gekeken worden hoe alles nog uit deze markt gehaald kan worden qua infrastructuur.

## **6.2 BIJDRAGE AAN DOELSTELLINGEN**

In deze paragraaf staan we stil bij onze doelstellingen en in hoeverre de activiteiten van 2022 daaraan gaan bijgedragen. De doelstellingen zijn in 2020 opgesteld voor een periode van vijf jaar.

*Jaarlijks worden er 10-15 deals of samenwerkingsverbanden tussen, of met behulp van, AYOP-leden gesloten.*

Door het organiseren van met name business calls en leden-ontmoeten-leden-bijeenkomsten wil AYOP het onderling contact tussen leden vergroten. Dit zorgt ervoor dat de leden elkaar goed leren kennen waar-



door de kans op samenwerking wordt vergroot. Er staat maandelijks een dergelijke activiteit op de planning.

Ook kleinschalige workshops die met name voor de Offshore Wind Innovatie Agenda worden georganiseerd dragen bij aan de onderlinge band tussen leden.

De een-op-een contacten van het AYOP-team met de leden zijn ook een belangrijke manier om samenwerking te bevorderen. Het team kan namelijk de verbinding leggen die leden zelf soms nog niet kennen of weten.

*AYOP wordt gezien als de regionale autoriteit op het gebied van offshore wind, olie & gas en decommissioning in het Noordzeekanaalgebied binnen drie jaar.*

Het spreken en/of aanwezig zijn op congressen, beurzen en seminars door het AYOP-team of een van de leden draagt zeker bij aan deze doelstelling. We streven er dan ook naar om aan minimaal 8 events een bijdrage te leveren, waaronder Decom Live (UK), Conference on wind energy and wildlife impacts (Egmond aan Zee), Wind Europe Annual Event (Bilbao), Decommissioning & Recycling Offshore Seminar (Rotterdam), Breakbulk Rotterdam, Havenfestival Amsterdam en IJmuiden, ONS Stavanger, Wind-Energy Hamburg en Offshore Energy Amsterdam.

Ook gaat AYOP het komende jaar de WindDay 2022 organiseren in de regio, dé ontmoetingsplek voor experts op gebied van wind energie. Er komen ruim 500 deelnemers op af en alle stakeholders zijn aanwezig. De regio kan zichzelf met congres als koploper op het gebied van offshore wind positioneren.

Daarnaast zullen we minimaal vier diepte-interviews met leden afnemen en publiceren op onze website en LinkedIn. We zullen de media actief benaderen met deze interviews en ander relevant nieuws, hetgeen de kans op publiciteit vergroot.

Ook zullen we selectief een aantal media benaderen voor het delen van content, waaronder de Kijk op Noord Holland publicatie. We blijven nieuwe leden in de spotlight zetten door middel van nieuwsberichten op de website en LinkedIn, maar ook door het delen van leden nieuws.

*Het netwerk van leden geleidelijk en kwalitatief laten groeien met 8-10 bedrijven per jaar, tot 125 leden over 5 jaar. Daarnaast vestigen per jaar 3-5 nieuwe offshore gerelateerde bedrijven zich in de regio.*

We hebben een top 5 opgesteld met randvoorwaarden die noodzakelijk zijn om onze missie en visie te realiseren ten behoeve van onze leden. Deze top 5 willen we graag uitdragen naar onze stakeholders de komende jaren, zodat we ons hier gezamenlijk hard voor kunnen maken en een optimaal business klimaat in de regio kunnen realiseren.

We zullen de top 5 actief onder de aandacht brengen van de regionale gemeentes, de MRA, de Provincie Noord-Holland, maar ook van partners als Amports, ORAM, NWEA en IRO in onder andere persoonlijke gesprekken, vergaderingen of relevante bijeenkomsten.

Ook blijven we inzetten op het aantrekken van nieuwe leden via de huidige leden. Onze leden zijn de beste ambassadeurs en zij kunnen goed inschatten welke partijen waarde toevoegen aan het netwerk. Ook blijft AYOP werken met een lijst van strategische spelers die het offshore energie ecosysteem versterken. Deze lijst wordt iedere bestuursvergadering gesproken en geüpdatet, zowel het AYOP-team als de bestuursleden doen actieve acquisitie aan de hand van deze lijst.

De adviescommissie vormt tevens een belangrijke partij voor het aantrekken van nieuwe leden, zowel qua advies als qua acquisitie.

Persoonlijke gesprekken met leden zijn ook een belangrijke manier om te achterhalen welke plannen men heeft en wat hiervoor nodig is. Ook kan in deze gesprekken aan bod komen of men nog ruimte beschikbaar heeft of dat men partners zoekt.

*Technisch regionaal onderwijs en bedrijfsleven zijn op elkaar afgestemd qua inhoud opleidingen, aantal & type stageplekken en open dagen en evenementen binnen 3 jaar.*

De relatie met Techport is essentieel voor het bereiken van deze doelstelling, zeker met het toekomstige Techport Innovation Centre. Dé ontmoetingsplek voor mkb, grootbedrijf en start-ups om, samen met het onderwijs (vmbo, mbo, hbo, universiteit), innovatieprojecten op te starten én uit te voeren. Daarom werken AYOP en Techport samen aan de Offshore Wind Innovatie Agenda en de Techport Technologieweek.

We blijven deelnemer aan de Adviesraad van de Hogere Zeevaart School van Hogeschool Amsterdam en ook denken we mee over het Be an Engineer programma, dat grote regionale en landelijke bedrijven én MKB'ers met kandidaten voor alle soorten (zij)instromend hbo-niveau verbindt. Daarnaast onderhoudt AYOP contact met onder andere het Nova College en Hogeschool van Amsterdam over het opleidingen aanbod en de behoeftes van het bedrijfsleven.

AYOP zet zich in voor het plaatsen van studenten voor een stage of traineeship bij de leden.

We blijven actief betrokken als aanjager bij het 'Manifest Arbeid & Onderwijs: werken en ontwikkelen 2030' van de Provincie Noord-Holland. Het manifest richt zich op de technische arbeidsmarkt in onze provincie. Aan dit manifest is een actieagenda gekoppeld en AYOP zal deze monitoren.

*De internationale offshore sector en de Nederlandse overheid erkennen het Noordzeekanaalgebied als dé regio voor offshore wind, olie & gas en decommissioning voor de Noordzee binnen 5 jaar.*

AYOP blijft werken aan de positionering van de regio door actieve communicatie. Een goede online zichtbaarheid was altijd al belangrijk maar de afgelopen twee jaar hebben aangetoond dat het des te belangrijker is.

De AYOP website is de plek waar we inzichten delen en elkaar up to date houden door o.a. nieuwsberichten. De website draagt bij aan het positioneren van de vereniging en de regio. Daarnaast wordt LinkedIn ingezet om eigen nieuwsberichten, events en ledennieuws te delen met 'de wereld', om regio ontwikkelingen onder de aandacht te brengen en om kennis of innovaties te delen of om onze activiteiten te promoten. Ook wordt het ingezet om mensen naar de website te trekken voor meer informatie.

We zullen vlogs inzetten om onze leden onder de aandacht te brengen bij andere leden. Met de vlogs willen we onze leden ook extern onder de aandacht brengen, door in beeld te brengen wie ze zijn en wat ze leveren. Dit laat ook de potentie van de regio goed zien en we hopen er toekomstige arbeidskrachten mee te bereiken.

Expertinterviews hebben als doel onze sector kennis en die van onze leden met de buitenwereld te delen, waarbij we tegelijk onze leden een podium bieden. We hopen hiermee ook toekomstige arbeidskrachten te bereiken en enthousiasmeren voor de offshore energiesector. Ook zullen advertenties ingezet worden om bepaalde innovaties of (duurzame) ontwikkelingen onder de aandacht te brengen. Advertenties kunnen ook ingezet worden om de regio te promoten en daarmee een positieve indruk bij toekomstige medewerkers achter te laten. Ze dragen bij aan het imago van de regio als 'offshore energie regio'.

Sponsoring wordt ingezet om de naamsbekendheid van AYOP en de regio te vergroten. Daarnaast kan sponsoring strategisch worden ingezet om nieuwe leden te werven of bepaalde samenwerkingen te verdiepen. Ook kan sponsoring vanuit een maatschappelijk oogpunt overwogen worden, belangrijk is wel dat alles in belang van de vereniging gebeurt. Zo zullen we onder andere een bijdrage leveren aan de Techport Technologie Week en de Conference on Wind Energy and Wildlife Impacts in Egmond aan Zee.

De business guide wordt ingezet als een ‘bidbook’ voor de operators van windparken en gasplatformen, algemene ledenpromotie tijdens evenementen, om de regio te promoten en op de kaart te zetten, mensen naar de sector trekken en als informatiegids voor potentiële leden.

We blijven nauw samenwerken met Port of Amsterdam en Amports om elkaars kanalen te benutten en relevante content te delen. De samenwerking zal zich in 2022 met name richten op offshore wind, de kabelhub propositie, DecomMissionBlue en de Energiehaven.

Bovenstaande vertaald in de volgende meetbare communicatiedoelstellingen voor 2022.

- Opname en publicatie van 4-8 vlogs, waarbij minimaal 7.500 views op LI gehaald worden.
- Publicatie van 4-6 expert interviews, waarbij minimaal 7.500 views op LI gehaald worden.
- Er worden 4-8 samenwerkingsverhalen gedeeld via de website en social media.
- De website wordt ieder kwartaal geüpdatet.
- De business guide wordt, indien voldoende nieuwe content beschikbaar is, jaarlijks geüpdatet.
- Groei van 25% in het aantal websitebezoekers. Referentie 1 januari 2021.
- Het aantal volgers op LinkedIn stijgt van 2.500 naar 3.500.
- We worden door 3 - 6 vakbladen benaderd voor content (niet betaald).
- We krijgen 3 - 6 spreekverzoeken voor congressen, seminars of webinars.
- Per jaar minimaal 4 persberichten overgenomen in 4 gerenommeerde (inter)nationale media.

In bijlage 1 wordt de beoogde impact per activiteit omschreven.

### 6.3 ACTIVITEITENAGENDA 2022

<b>18-jan</b>	AYOP Business Call – Tennet update offshore high voltage station Hollandse Kust noord en west Alpha	<b>Business call</b>
<b>26-jan</b>	Officiële opening nieuwe Zeesluis IJmuiden	<b>Online event</b>
<b>28-jan</b>	VriMiBo & introductie nieuwe leden	<b>Business call</b>
<b>08-feb</b>	AYOP Business Call – Reddings- en bergingsactie Julietta D: stap in de wereld van de vrijwillige bemanning van de KNRM	<b>Business call</b>
<b>16-feb</b>	Havenrondvaart door de haven van Amsterdam	<b>Fysiek event</b>
<b>feb</b>	Leden diepte interview over de regio als ‘Groene stekker’ met Gemeente Beverwijk, Project Bureau NZKG en TenneT	<b>Online artikel</b>
<b>02-mrt</b>	Havendebat PoA & ORAM	<b>Hybride event</b>
<b>08-mrt</b>	AYOP Business Call	<b>Business call</b>
<b>9-mrt</b>	Havenschaatseven Jaap Edenbaan ism Amports	<b>Fysiek event</b>
<b>11-mrt</b>	Webinar North Holland: your ideal landbase for Offshore Wind ism RVO, Provincie Noord Holland, NHN en NSEG	<b>Webinar</b>
<b>25-mrt</b>	AYOP Voorjaarsdiner	<b>Fysiek event</b>
<b>mrt</b>	Leden diepte interview over de nieuwe Zeesluis IJmuiden met Damen Shiprepair Amsterdam, Gemeente Velsen, Port of Amsterdam en Zeehaven IJmuiden	<b>Online artikel &amp; publicatie vakbladen</b>
<b>4-8 apr</b>	Conference on Wind Energy and Wildlife Impacts (CWW) 2022 Egmond aan Zee	<b>Beurs/conferentie</b>
<b>5-7-apr</b>	Wind Europe Annual Event Bilbao	<b>Beurs/conferentie</b>
<b>12-apr</b>	AYOP Business Call	<b>Business call</b>
<b>20-apr</b>	Decommissioning & Recycling Offshore Seminar Rotterdam	<b>Beurs/conferentie</b>
<b>22-apr</b>	Port of Football event ism Amports bij Telstar	<b>Fysiek event</b>

<b>10-mei</b>	AYOP Business Call	<b>Business call</b>
<b>17-19-mei</b>	Breakbulk Rotterdam	<b>Beurs/conferentie</b>
<b>17-20-mei</b>	Decom Week UK	<b>Beurs/conferentie</b>
<b>14-jun</b>	AYOP Business Call	<b>Business call</b>
<b>16-jun</b>	WindDay 2022	<b>Beurs/conferentie</b>
<b>20-23 of 27-30 jun</b>	Decom Live @ Amsterdam	<b>Beurs/conferentie</b>
<b>23-jun</b>	ALV AYOP & haringparty OV IJmond	<b>Fysiek event</b>
<b>24/25/26-jun</b>	Havenfestival Amsterdam	<b>Fysiek event</b>
<b>25 &amp; 26-jun</b>	Havenfestival IJmuiden "IJmuiden voor de wind"	<b>Fysiek event</b>
<b>07-jul</b>	AYOP-zomerborrel	<b>Fysiek event</b>
<b>24-aug</b>	AYOP-zomerborrel	<b>Fysiek event</b>
<b>29 aug-1 sept</b>	ONS Stavanger	<b>Beurs/conferentie</b>
<b>13-sep</b>	AYOP Business Call	<b>Business call</b>
<b>20-sep</b>	Havenrondvaart	<b>Fysiek event</b>
<b>27-30-sept</b>	WindEnergy Hamburg	<b>Beurs/conferentie</b>
<b>3-7-okt</b>	Techport Technologieweek 2022	<b>Beurs/conferentie</b>
<b>11-okt</b>	AYOP Business Call	<b>Business call</b>
<b>08-nov</b>	AYOP Business Call	<b>Business call</b>
<b>25-nov</b>	Havengilde diner	<b>Fysiek event</b>
<b>29-30-nov</b>	Offshore Energy Amsterdam	<b>Beurs/conferentie</b>
<b>13-dec</b>	AYOP Business Call	<b>Business call</b>

## Bijlage 1: Per activiteit een korte omschrijving van de beoogde impact

Activiteiten	Impact
Business call	Onderling contact bevorderen
	Kennis, informatie en ideeën delen
	Kans op samenwerking vergroten
	Ledencontact onderhouden op reguliere basis
	Arbeidsmarkt uitdagingen delen
Leden-Ontmoeten-Leden bijeenkomst / bedrijfsbezoek	Elkaar goed leren kennen
	Onderling contact bevorderen
	Leren van elkaar
	Kans op samenwerking vergroten
Persoonlijke leden bezoeken	Ledencontact onderhouden op reguliere basis
	Kennis, informatie en ideeën ophalen
	Kans op samenwerking vergroten
	Onderling contact bevorderen
	Arbeidsmarkt uitdagingen delen
Beurzen	Leden promoten
	Regio promoten
	Markt /kansenverkenning
	Kennis en informatie vergaren (business opportunities)
Glu-Bu	Kennis en informatie vergaren (business opportunities)
	Leden promoten
	Regio promoten
	Onderling contact bevorderen
	Arbeidsmarkt uitdagingen delen
Supply chain meeting	Leden promoten
	Regio promoten
	Kennis en informatie vergaren (business opportunities)
	Gezamenlijke strategie bepalen (belangenbehartiging)
Seminar	Kennis en informatie vergaren (business opportunities)
	Markt /kansenverkenning
	Uitdagingen delen
	Nieuwe leden aantrekken
	Arbeidsmarkt uitdagingen delen



Activiteiten	Impact
Workshop	Kennis, informatie en ideeën delen
	Markt /kansenverkenning
	Onderling contact bevorderen
	Kans op samenwerking vergroten
	Verbondenheid creëren
	Gezamenlijke strategie bepalen (belangenbehartiging)
Netwerkborrel of diner	Onderling contact bevorderen
	Verbondenheid creëren
	Nieuwe leden aantrekken
Werkgroep (DecomMissionBlue)	Kennis en informatie delen
	Markt /kansenverkenning
	Leren van elkaar
	Uitdagingen delen
	Nieuwe oplossingen uitwerken
	Gezamenlijke strategie bepalen (belangenbehartiging)
	Arbeidsmarkt uitdagingen delen
Adviescommissie	Exclusief voor premiumleden
	Extra brainpower
	Kennis en informatie delen
	Markt /kansenverkenning
	Nieuwe oplossingen uitwerken
Supply chain meeting	Leden promoten
	Regio promoten
	Kennis en informatie vergaren (business opportunities)
	Gezamenlijke strategie bepalen (belangenbehartiging)
Lidmaatschappen	Kennis en informatie vergaren door team
	Strategisch belang
Marktrapport of scan	Kennis en informatie verwerven
	Markt /kansenverkenning
	Nieuwe kennis en informatie delen

# TEAM AYOP



**Sylvia Boer**  
Directeur  
sylvia@ayop.com  
+31 6 10357549



**Monci Klein Langenhorst**  
Communicatie medewerker  
monci@ayop.com  
+ 31 6 44472419



**Yolanda Los**  
Event & office manager  
yolanda@ayop.com  
+31 6 52852965



**Dorothy Winters**  
Programma manager  
offshore renewables  
dorothy@ayop.com  
+31 6 10922554

# BESTUUR



**Ron Davio**  
Voorzitter



**Peter van de Meerakker**  
Zeehaven IJmuiden N.V.  
Vice-voorzitter



**Michael van Toledo**  
TMA Logistics  
Bestuurslid



**Leo van der Marel**  
Marelo39 Consultancy  
Bestuurslid

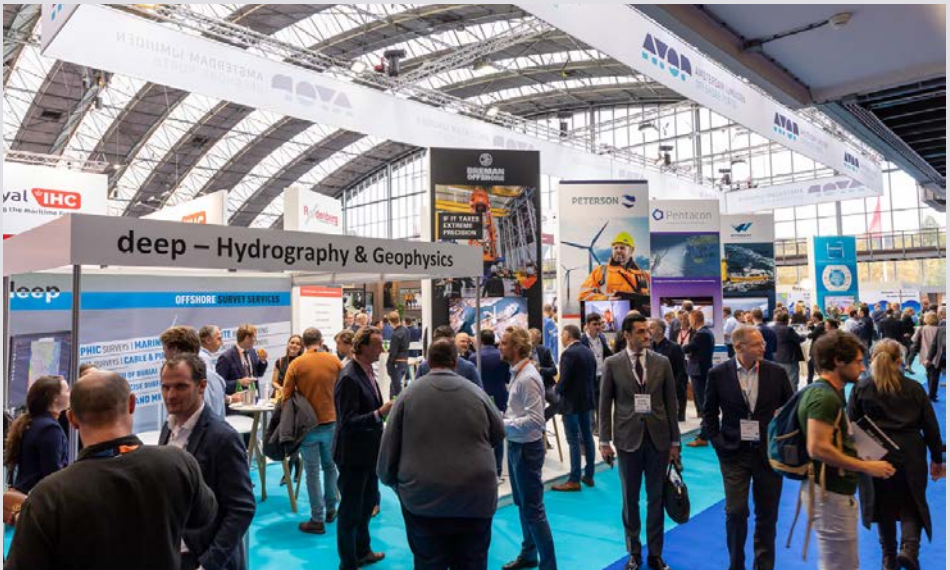


**Eric Verdú**  
KVSA  
Penningmeester



**Alma Droog-Prins**  
Port of Amsterdam  
Bestuurslid









**“Het Noordzeekanaalgebied, de havens en ons achterland worden toegankelijker door de nieuwe Zeesluis IJmuiden. Offshore werkschepen hebben soms exceptionele afmetingen, grote zeegaande- en offshoreschepen kunnen nu onafhankelijk van het getij en dus tijdbesparend de havens en bedrijven in de regio bereiken.”**

Photo: Drone Addicts



AMSTERDAM IJMUIDEN  
OFFSHORE PORTS

## *Bezoek ons*

*Het Havengebouw, 13e verdieping  
De Ruijterkade 7  
1013 AA Amsterdam*

VIND ONZE  
LEDEN OP

AYOP.COM

